

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพคนสู่ขีดความสามารถใหม่ ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี				งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงาน
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล	ความรู้เรื่องของการปฏิบัติงาน รู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็น กงานองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๔	๑๔	๑๔	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	การฝึกอบรม	หน่วยงานรัฐและเอกชน	
			๑๕	๑๕	๑๖	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
	๒) โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมตามเป้าหมาย	๑๔	๑๕	๑๖	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
			๑๕	๑๕	๑๕	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	การฝึกอบรม		
	๓) โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพครูผู้ดูแลเด็กและบุคลากรทางการศึกษา	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมตามเป้าหมาย	๕	๕	๕	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ	หน่วยงานรัฐและเอกชน	
	๔) โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมตามเป้าหมาย	๕	๖	๗	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ	หน่วยงานรัฐและเอกชน	
รวม			๓๗	๓๙	๔๑	๔๑๐,๐๐๐	๔๑๐,๐๐๐	๔๑๐,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่ข้าราชการทุกระดับชั้น

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี				งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงาน
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่ข้าราชการทุกระดับชั้น	๑) โครงการเผยแพร่ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาพณักงานเทศบาล	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่รู้ข้อบังคับ	๑๒	๑๒	๑๒	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การศึกษาปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒) โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมาย	๗	๗	๗	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การศึกษาปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านการการศึกษารัฐธรรมนูญการปกครอง	๓) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมาย	๖๐	๖๐	๖๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การศึกษาปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๔) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔) โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมาย	๑๒	๑๒	๑๒	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การศึกษาปฏิบัติ	หน่วยงานเอกชน	
รวม			๙๑	๙๑	๙๑	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาวะผู้นำ และทักษะด้านการบริหาร “คน” ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อใช้ในการมุ่งพัฒนาและมอบหมายงานผู้บังคับบัญชา

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงาน
			๒๕๖๗ (นค)	๒๕๖๘ (กค)	๒๕๖๙ (กค)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) จำนวนวันต่อคนต่อปี ที่บุคลากรซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาที่ได้รับการพัฒนาในเรือ่งภาวะผู้นำและกระบวนการบริหารคน	๑) โครงการพัฒนาระบบประเมิน Leadership competency แบบ ๓๖๐ องศา ๒) โครงการพัฒนาภาวะผู้นำ และทักษะการให้คำปรึกษาเพื่อจุดใจเพื่อสร้างผู้บังคับบัญชาที่เป็นเลิศ	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการประเมิน จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	๕	๕	๕	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๒) ผลการประเมินทัศนคติของบุคลากรต่อผู้บังคับบัญชา	๓) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมาย	๑๒	๑๒	๑๒	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	หน่วยงานเอกชน
รวม			๑๖	๑๖	๑๖	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข	๑) โครงการพัฒนาชีวิตบุคลากร สวัสดิภาพงาน การทำงาน เป็นสุข	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน	๔	๔	๔	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
รวม			๔	๔	๔	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็น

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑) โครงการปลูกฝังค่านิยมในการเป็นพนักงานที่ดี	ระดับผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	๑๐	๑๐	๑๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๑๐	๑๐	๑๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐		

**สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางการ ๓ ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙**

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางการ	จำนวนโครงการ			งบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการเผยแพร่ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลต่าง ๆ ด้วย จรรยาบรรณพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลต่าง ๆ	๑๔	๑๔	๑๔	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
๒	โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	๑๔	๑๕	๑๖	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
๓	โครงการฝึกอบรมรวมพลังแผ่นดินขจัดสิ้นเปลืองการทุจริต	๔	๔	๔	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
๔	โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาอบรมกับหน่วยงาน ภายนอก	๕	๖	๗	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
๕	โครงการเผยแพร่ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลต่าง ๆ ด้วย จรรยาบรรณพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลต่าง ๆ	๑๒	๑๒	๑๒	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
๖	โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	๗	๗	๗	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
๗	โครงการฝึกอบรมรวมพลังแผ่นดินขจัดสิ้นเปลืองการทุจริต	๖๐	๖๐	๖๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
๘	โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาอบรมกับหน่วยงานภายนอก	๑๒	๑๒	๑๒	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
๙	โครงการพัฒนาระบบประเมิน Leadership competency แบบ ๓๖๐ องศา	๔	๔	๔	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
๑๐	โครงการพัฒนาภาวะผู้นำ และทักษะการให้คำปรึกษาเพื่อ สร้างผู้บังคับบัญชาที่เป็นเลิศ	๕	๕	๕	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

		๑๖๓	๑๖๔	๑๖๕	๑๖๖	๑๖๗	๑๖๘	๑๖๙	๑๗๐
รวม									
๑๑	โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	๑๑	๑๑	๑๑	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐		
๑๒	โครงการพัฒนาชีวิตบุคลากร ชีวิตเบิกบาน การทำงาน เป็นสุข ฯลฯ	๔	๔	๔	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐		
๑๓	โครงการปลูกฝังค่านิยมในการเป็นพนักงานที่ดี	๑๐	๑๐	๑๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐		