

แผนการดำเนินงานให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)



องค์การบริหารส่วนตำบล
อำเภอราชพฤกษ์ จังหวัดศรีสะเกษ



แผนการดำเนินงานให้องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอราชสีห์ จังหวัดศรีสะเกษ

เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Workplace คือ องค์กรแห่งความสุข ก็คือ กระบวนการพัฒนาในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

Happy Workplace จึงเป็นกระบวนการพัฒนาในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย



๑. Happy Body (สุขภาพดี)

สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี



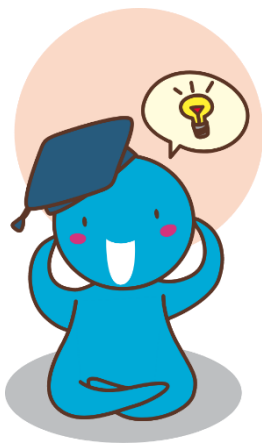
๒. Happy Heart (น้ำใจงาม)

มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้



๓. Happy Relax (ผ่อนคลาย)

รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน



๔. Happy Brain (หาความรู้)

มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ



๕. Happy Soul(ทางสงบ)

มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง



๖. Happy Family (ครอบครัวดี)

มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดีในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)



๗. Happy Money (ปลอดภัย)

มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง



๘. Happy Society (สังคมดี)

มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดีเพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

แผนการดำเนินงาน ทั้ง ๘ ด้าน มีกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

ลำดับ ที่	Happy Workplace (๘ ด้าน)	รายละเอียด กิจกรรมหรือโครงการ	หมายเหตุ
๑	ด้านที่ ๑ Happy Body	กิจกรรม ส่งเสริมการตรวจสุขภาพเป็นประจำปี ให้กับ พนักงาน เพราะการมีสุขภาพที่ดี จะส่งผลต่อ สุขภาพจิตใจที่ดี ส่งผลให้การทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	
๒	ด้านที่ ๒ Happy Heart	กิจกรรม สร้างความสัมพันธ์การปลูกผัก แปลงสาธิต การปลูกผักปลอดสารพิษ (พื้นที่ด้านหลังสำนักงาน อบต.) แล้วนำผักที่ปลูกแล้วมาแบ่งปัน ให้ประกอบ อาหารที่บ้าน สร้างสังคม องค์กรสร้างสังคมแห่งความ เอื้ออาทรต่อกันและกัน การแบ่งปัน เป็นผู้ให้และผู้รับ	
๓	ด้านที่ ๓ Happy Society	กิจกรรม ๕ ส. อบต.ด่าน ได้มีการดำเนินการกิจกรรม ๕ ส. ๑. สะสาง (Seiri) ,๒. สะดวก (Seiton),๓. สะอาด (Seisou), ๔. สุขลักษณะ (Seiketsu), ๕. สร้างนิสัย (Shitsuke) อย่างต่อเนื่อง มีการ แบ่งกลุ่มทีมโซนความรับผิดชอบของแต่ละกอง ส่วน ราชการ สร้างความสามัคคี สังคม สิ่งแวดล้อมที่ดี สังคมที่ดี ตามสโลแกนของ อบต.ด่าน เป็นสังคมการ ทำงานตามสโลแกน “หน้าไม่อ รอไม่นาน บริการดี วิถีไผ่เรา” ร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน ร่วมคิดร่วม สร้าง ร่วมพัฒนา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลด่าน ให้ มีความเข้มแข็ง น่ายุ่ อย่างยั่งยืนต่อไป	
๔	ด้านที่ ๔ Happy Relax	กิจกรรมปรับปรุงสภาพแวดล้อม สถานที่ทำงาน ให้มี พักผ่อนหย่อนใจ เป็นสถานที่ให้เอื้อต่อการทำงาน ทำ ให้การทำงานอย่างมีความสุข มีประสิทธิภาพ	
๕	ด้านที่ ๕ Happy Brain	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	
๖	ด้านที่ ๖ Happy Soul	กิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานมีศีลธรรมในการดำเนิน ชีวิต เข้าวัดทำบุญ ร่วมทำบุญ ร่วมกันหล่อเทียนถวาย เทียน พรรษา	

ลำดับ ที่	Happy Workplace (๘ ด้าน)	รายละเอียด กิจกรรมหรือโครงการ	หมายเหตุ
๗	ด้านที่ ๗ Happy Money	กิจกรรม กลุ่มออมทรัพย์ อบต.ด่าน โดยมีการส่งเสริม การออม เดือนละ ๒๐๐ บาท เป็นการวางแผนการ ออมเงิน ไว้ใช้ในยามจำเป็นและในอนาคต	
๘	ด้านที่ ๘ Happy Family	กิจกรรมที่ส่งเสริมการสร้างสังคม ของ อบต.ด่านที่ อบอุ่นและมั่นคง สถาบันหลักของครอบครัว การเป็น พ่อตัวอย่างที่ดี ผู้เสียสละ การแบ่งเบาภาระของ ภรรยาในเลี้ยงดูบุตร สร้างสถาบันครอบครัวที่อบอุ่น และมั่นคง การเป็นครอบครัวที่ดี กองช่างเป็นผู้ชาย ทั้งห้อง แต่ในช่วงปิดเทอมก็จะเป็นคนดูแลเลี้ยงบุตร และพนักงานหญิงที่นำลูกมาทำงานเพื่อจะได้ดูแล โดยองค์กรได้มีการจัดสถานที่เป็นแหล่งเรียนรู้ ห้อง ข้อมูลข่าวสารให้ได้มาทำกิจกรรมใช้เวลาว่างให้เกิด ประโยชน์ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ในครอบครัว และ เพื่อนร่วมงานของพ่อแม่ เพื่อเป็นครอบครัวที่ดีอบอุ่น และมั่นคง	