

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบล
อำเภอราษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรมการประกาศนโยบายงดรับ จดให้ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม
-เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นายณวิชัย ศรีโหม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด่าน พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลด่าน ได้ร่วมกิจกรรมการประกาศนโยบายงดรับ จดให้ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลด่าน เพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชนรับรู้ว่าคุณผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต และมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.dan.go.th วัตถุประสงค์กิจกรรม ๑. เพื่อให้ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่าน ๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่าน มีความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ จัดประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรภายใน หน่วยงาน เพื่อประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญหรือของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ป ร ะ จ า ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะ ส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติ มิชอบ พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการ ส ราง ค่านิยมใน เรื่องของความ ซื่อสัตย์มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุ ณ ธ ร ร ม แ ละ โ ป ร ง ใ ส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่าน ผลการดำเนินกิจกรรม ๑.ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๕๓ คน ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลด่าน ๓.ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการงดรับ จดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

ผลสำเร็จที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม

ได้มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย **No Gift Policy** ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบล เพื่อให้บุคคลหรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชนรับรู้ว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน



งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาดำเนินโครงการ (ว/ด/ป)
วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ : มาตรการประชุมซักซ้อมความเข้าใจเพื่อให้บุคลากรเบิกจ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

เมื่อวันที่ **๑๘ มกราคม ๒๕๖๘** เวลา **๑๐.๐๐** น. นายณพวิชัย ศรีโหม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด่าน เป็นประธานประชุม หัวหน้าส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลด่าน ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลด่าน ทั้งนี้เพื่อเป็นการรายงานและติดตามผลการปฏิบัติงานตามนโยบายในด้านต่างๆ ของทุกสำนัก/กอง รวมทั้งมอบนโยบายและซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเบิกจ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า ไม่บิดเบือน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการรายงานและติดตามผลการปฏิบัติงานตามนโยบายในด้านต่างๆ
๒. เพื่อมอบนโยบายและซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเบิกจ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า

ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ

มีการจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลด่าน ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลด่าน ทั้งนี้เพื่อเป็นการรายงานและติดตามผลการปฏิบัติงานตามนโยบายในด้านต่างๆ ของทุกสำนัก/กอง รวมทั้งมอบนโยบายและซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเบิกจ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า ไม่บิดเบือน

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลด่าน

ผลการดำเนินมาตรการ

๑. ผู้เข้าร่วมประชุม มีจำนวน **๕๓** คน
๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการทุกสำนัก/กอง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
๓. ผู้เข้าร่วมประชุมมีความเข้าใจในกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

ผลสำเร็จที่ได้จากการดำเนินมาตรการ

๑. เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานตามนโยบายด้านต่างๆ ของทุกสำนัก/กอง
๒. เพื่อสร้างการรับรู้ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและเกิดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ติดตามแสดงความคิดเห็นได้
๓. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่าน สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการใช้งบประมาณ/การเบิกจ่าย/การจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้อง



งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๓ :มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งใช้หลักการ การให้รางวัล เป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบ หรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา จะต้อง เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรม สามารถชี้แจงและตรวจสอบได้ถึงเหตุผลในการพิจารณา และประกาศเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ทราบเป็นการทั่วไป

วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้
- ๒.เพื่อความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกตำแหน่ง ทุกระดับ

ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ

จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกตำแหน่ง ทุกระดับ ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าน

ผลการดำเนินการ

๑. ผู้เข้าร่วมมาตรการ (คณะกรรมการพิจารณากลับกรองฯ) มีจำนวน ๗ คน
๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมมาตรการ ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ และผู้ที่ได้แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ
๓. ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกตำแหน่ง ทุกระดับ ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ด้วยความเป็นธรรม

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

ผลสำเร็จที่ได้จากการดำเนินการ
-มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

**บันทึกข้อความ**
ส่วนราชการ.....กรมการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าน.....โทรศัพท์.....๐-๙๙๙๙-๒๒๒๒๐๐
ที่.....ศก.๐๐๐๐๑/๒๕๖๗ วันที่.....๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
เรื่อง.....การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗
เรียน.....นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน

เนื่องด้วย

ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

ข้อ ๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติงานในครั้งปีแรก โดยให้เลื่อน ในวันที่ ๑ เมษายนของปีถัดไป

(๒) ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติงานในครั้งปีสองโดยให้เลื่อนใน

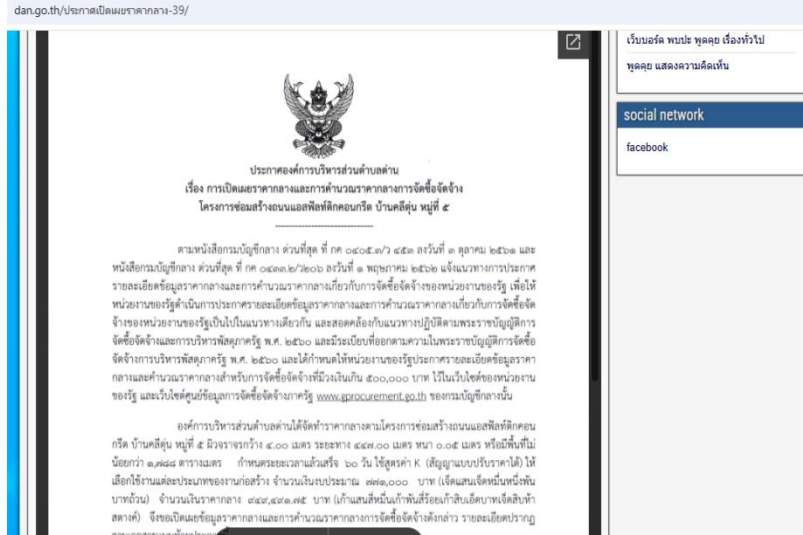
**คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน**
ที่...../๒๕๖๗
เรื่อง.....แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ ประกอบด้วย

รายนาม	รองนายก อบต.	ประธานกรรมการ
๑.) นายเศรษฐา ชินวงศ์		กรรมการ
๒.) ปลัด อบต.		กรรมการ
๓.) ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ
๔.) ผู้อำนวยการกองช่าง		กรรมการ
๕.) ผู้อำนวยการกองศึกษา		กรรมการ
๖.) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		กรรมการ
๗.) หัวหน้าสำนักปลัด		กรรมการ

งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๔ :มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม
ตามที่พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการจัดซื้อจัดที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน มุ่งเน้นต่อการเปิดเผยข้อมูล เกิดความโปร่งใส คุ่มค่า มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม รวมถึงส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลด่านจึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อมีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่ระเบียบกฎหมายกำหนด ๒.ให้มีการดำเนินการประกาศ และเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด ๓.ให้มีคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๔.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานผู้รับผิดชอบ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลด่าน ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ ดำเนินการประกาศข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกฎหมายกำหนด และมีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เกิดความโปร่งใส และเป็นไปตามระเบียบกฎหมายกำหนด ผลการดำเนินการ ๑.ผู้เข้าร่วมมาตรการ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่านทุกสำนัก/กอง ๒.กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมมาตรการ ประกอบด้วยบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่าน ๓.เพื่อให้เกิดความโปร่งใส คุ่มค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ๔.เพื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน และส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	
ผลสำเร็จที่ได้จากการดำเนินมาตรการ ๑.มีการประกาศข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกฎหมายกำหนด ๒.มีแนวทางและระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เกิดความโปร่งใส และเป็นไปตามระเบียบกฎหมายกำหนด	
	
งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

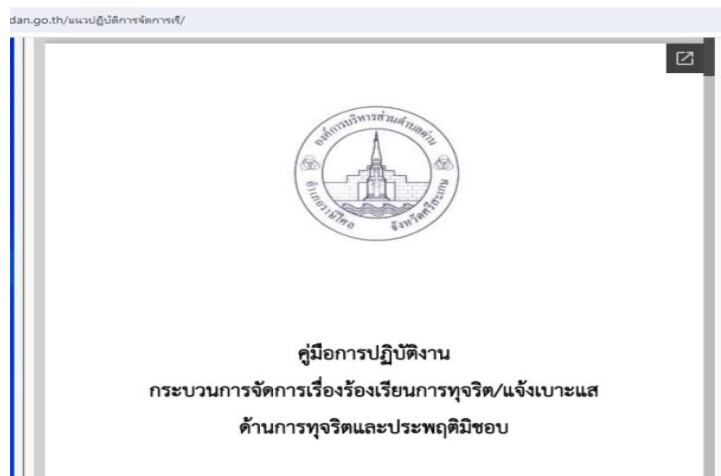
มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๕ :มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม
เพื่อให้การดำเนินงานจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลด่าน มีขั้นตอน/กระบวนการและแนวทางในการปฏิบัติงาน เป็นมาตรฐาน สร้างความมั่นใจว่ากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ เป็นการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่กำหนดไว้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้มีระบบและแนวทางดำเนินการสำหรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำผิดและทุจริต ๒.เพื่อกำหนดช่องทางสำหรับพนักงานหรือบุคคลภายนอกในการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการกระทำผิดหรือทุจริต ๓.เพื่อป้องกันไม่ให้นักงานกระทำความผิดและทุจริต ๔.เพื่อให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริต จากการถูกข่มขู่ คุกคาม หรือการกระทำในลักษณะที่เป็นการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ ดำเนินการจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลด่าน หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลด่าน ผลการดำเนินการ ๑.ผู้เข้าร่วมมาตรการ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่าน และประชาชนทั่วไปที่พบเหตุการณ์การทุจริต ๒.กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมมาตรการ ประกอบด้วยบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่าน และประชาชนทั่วไป ๓.ลดโอกาสเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ๔.เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้กับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายงานสามารถหาความรู้และนำคู่มือไปใช้ในการจัดการเรื่องร้องเรียน และเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนทราบขั้นตอนและกระบวนการที่สามารถตรวจสอบได้เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนต่อไป

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

ผลสำเร็จที่ได้จากการดำเนินมาตรการ

๑.มีคู่มือการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.มีช่องทางแจ้งออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีการคุ้มครองข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส



บริการประชาชน

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ

รับเรื่องร้องทุกข์ประชาชน

เว็บบอร์ด พบปะ พูดคุย เรื่อง
ทั่วไป

พูดคุย แสดงความคิดเห็น

งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘