ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/ว ๓๑๔

สำนักงานเลขานุการ
ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ
ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๓ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการให้โอน - รับโอนพนักงาน ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แนวทางปฏิบัติการให้โอน - รับโอนพนักงานฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๒. แบบคำร้องการโอนฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๓. แบบประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๔. แบบประเมินการปฏิบัติงานฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๕. บัญชีแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินตามมาตรา ๓๕ฯ	จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการให้โอน - รับโอนพนักงาน ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลถือเป็นแนวทางการปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิ ทองล้วน)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.,โทรสาร ๐-๔๕๖๔-๔๔๔๗

การซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการให้โอน – รับโอนพนักงาน ข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	การให้โอน – รับโอน	แนวทางการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๑	**๑.การให้โอน – รับโอนข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด**	๑.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนทำหนังสือสอบถามความประสงค์ในการให้โอน – รับโอนโดยให้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันไว้ในหนังสือสอบถามความประสงค์ในการให้โอน – รับโอน ทั้งนี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนจะต้องตรวจสอบตำแหน่งที่จะรับโอนว่าเป็นตำแหน่งว่างหรือไม่ก่อนที่จะตอบรับการโอน ๒.เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนตอบรับการโอนแล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนรายงานขอความเห็นชอบในการให้โอนรับ – รับโอน เพื่อให้ ก.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วแต่กรณี ๓.เมื่อ ก.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการให้โอน – รับโอนแล้ว การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติจาก ก.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่กำหนดไว้ในหนังสือสอบถามความประสงค์ในการให้โอน – รับโอน ๔.เอกสารที่จะต้องรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด ๔.๑ สำเนาหนังสือสอบถามความประสงค์ในการให้โอน – รับโอน ๔.๒ สำเนาเอกสารที่แสดงว่าตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือนตั้งจ่าย	

การซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการให้โอน – รับโอนพนักงาน ข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	การให้โอน – รับโอน	แนวทางการปฏิบัติ	หมายเหตุ
	๑.การให้โอน – รับโอนข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด(ต่อ)	๔.๓ สำเนาแบบคำร้องขอโอน(ตามแบบที่ ก.จังหวัดกำหนด) ๔.๔ บัญชีแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ๔.๕ สำเนาบัตรประวัติข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกหน้าที่เป็นปัจจุบัน ๔.๖ สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งและตำแหน่งที่จะโอนย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ ๔.๗ สำเนาทะเบียนบ้าน บัตรข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ๔.๘ สำเนาหนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อตัว(ถ้ามี)	
๒.	**๒.การให้โอนข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งที่จังหวัดอื่นหรือส่วนราชการอื่น**	๑.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนทำหนังสือสอบถามความประสงค์ในการให้โอน – รับโอนโดยให้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันไว้ในหนังสือสอบถามความประสงค์ในการให้โอน – รับโอน ทั้งนี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนจะต้องตรวจสอบตำแหน่งที่จะรับโอนว่าเป็นตำแหน่งว่างหรือไม่ก่อนที่จะตอบรับการโอน ๒.เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนตอบรับการโอนแล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมรายงานขอความเห็นชอบในการให้โอน เพื่อให้ ก.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วแต่กรณี ๓.เมื่อ ก.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการให้โอนไปดำรงตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดอื่นหรือส่วนราชการอื่นแล้วและ ก.จังหวัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนให้ความเห็นชอบในการรับโอนแล้วหรือส่วนราชการอื่นได้ตอบรับการโอนโดยผู้มีอำนาจในการสั่งบรรจุแต่งตั้ง การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วราชการที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติจาก ก.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมี	

การซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการให้โอน – รับโอนพนักงาน ข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	การให้โอน – รับโอน	แนวทางการปฏิบัติ	หมายเหตุ
	๒.การให้โอนข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งที่จังหวัดอื่นหรือส่วนราชการอื่น (ต่อ)	ผลในวันเดียวกันกับที่กำหนดไว้ในหนังสือสอบถามความประสงค์ในการให้โอน – รับโอน ๔.เอกสารที่จะต้องรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด ๔.๑ สำเนาหนังสือสอบถามความประสงค์ในการให้โอน – รับโอน ๔.๒ สำเนาเอกสารที่แสดงว่าตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือนตั้งจ่าย ๔.๓ สำเนาแบบคำร้องขอโอน(ตามแบบที่ ก.จังหวัดกำหนด) ๔.๔ บัญชีแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ๔.๕ สำเนาบัตรประวัติข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกหน้าที่เป็นปัจจุบัน ๔.๖ สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งและตำแหน่งที่จะโอนย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ ๔.๗ สำเนาทะเบียนบ้าน บัตรข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ๔.๘ สำเนาหนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อตัว(ถ้ามี) ๔.๙ สำเนาหนังสือแจ้งมติการรับโอนของ ก.จังหวัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอน	
๓.	**๓.การรับโอนข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้ามาดำรงตำแหน่งในจังหวัด**	๑.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนทำหนังสือสอบถามความประสงค์ในการให้โอน – รับโอนโดยให้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันไว้ในหนังสือสอบถามความประสงค์ในการให้โอน – รับโอน ทั้งนี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนจะต้องตรวจสอบตำแหน่งที่จะรับโอนว่าเป็นตำแหน่งว่างหรือไม่ก่อนที่จะตอบรับการโอน ๒.เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนตอบรับการโอนแล้วให้รายงานขอความเห็นชอบในการรับโอนเพื่อให้ ก.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วแต่กรณี ๓.เมื่อ ก.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการรับโอนมาดำรงตำแหน่งในจังหวัดแล้วและ ก.จังหวัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะให้โอนให้ความเห็นชอบในการให้โอนแล้ว การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์	

การซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการให้โอน – รับโอนพนักงาน ข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	การให้โอน – รับโอน	แนวทางการปฏิบัติ	หมายเหตุ
	๓.การรับโอนข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้ามาดำรงตำแหน่งในจังหวัด (ต่อ)	รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติจาก ก.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่กำหนดไว้ในหนังสือสอบถามความประสงค์ในการให้โอน – รับโอน ๔.เอกสารที่จะต้องรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด ๔.๑ สำเนาหนังสือสอบถามความประสงค์ในการให้โอน – รับโอน ๔.๒ สำเนาเอกสารที่แสดงว่าตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือนตั้งจ่าย ๔.๓ สำเนาแบบคำร้องขอโอน(ตามแบบที่ ก.จังหวัดกำหนด) ๔.๔ บัญชีแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ๔.๕ สำเนาบัตรประวัติข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกหน้าที่เป็นปัจจุบัน ๔.๖ สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งและตำแหน่งที่จะโอนย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ ๔.๗ สำเนาทะเบียนบ้าน บัตรข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ๔.๘ สำเนาหนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อตัว (ถ้ามี)	
๔	**๔.การรับโอนข้าราชการทหารเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น**	๑.เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับหนังสือแสดงความประสงค์ที่จะโอนมาดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำหนังสือหารือการรับโอนข้าราชการทหารว่าสามารถรับโอนมาดำรงตำแหน่งใดอัตราเงินเดือนเท่าไร โดยให้แนบเอกสารเพื่อประกอบการตอบข้อหารือดังนี้ ๑.๑ สำเนาคุณวุฒิการศึกษา ๑.๒ สำเนาบัตรประวัติการรับราชการทหารทุกหน้าที่เป็นปัจจุบัน ๒.เมื่อสำนักงานเลขานุการ ก.จังหวัดตอบข้อหารือว่าสามารถรับโอนมาดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำหนังสือสอบถามความประสงค์ในการให้โอนต่อต้นสังกัดของข้าราชการทหาร เมื่อได้รับ	

การซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการให้โอน – รับโอนพนักงาน ข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	การให้โอน – รับโอน	แนวทางการปฏิบัติ	หมายเหตุ
	๔.การรับโอนข้าราชการทหารเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น (ต่อ)	หนังสือตอบรับความประสงค์ในการให้โอนแล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด แล้วแต่กรณี โดยให้ส่งเอกสารประกอบการพิจารณาดังนี้ ๒.๑ สำเนาหนังสือตอบข้อหารือของ ก.จังหวัด ๒.๒ สำเนาหนังสือสอบถามการให้โอน – รับโอนของต้นสังกัดและส่วนราชการที่ประสงค์ให้โอน ๒.๓ สำเนาเอกสารที่แสดงว่าตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือนตั้งจ่าย ๒.๔ สำเนาแบบคำร้องขอโอน(ตามแบบที่ ก.จังหวัดกำหนด) ๒.๕ บัญชีแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ๒.๖ สำเนาบัตรประวัติข้าราชการทหารทุกหน้าที่เป็นปัจจุบัน ๒.๗ สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งและตำแหน่งที่จะโอนย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ ๒.๘ สำเนาทะเบียนบ้าน บัตรข้าราชการทหาร ๒.๙ สำเนาหนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อตัว (ถ้ามี)	
๕	**๕.การรับโอนข้าราชการพลเรือนข้าราชการครูหรือข้าราชการประเภทอื่น**	๑.เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับหนังสือแสดงความประสงค์ที่จะโอนมาดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำหนังสือสอบถามความประสงค์ในการให้โอนของต้นสังกัด เมื่อต้นสังกัดเดิมตอบหนังสือการให้โอนแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด โดยให้จัดส่งเอกสารดังนี้ ๑.๑ สำเนาหนังสือสอบถามความประสงค์ในการให้โอน – รับโอน ๑.๒ สำเนาเอกสารที่แสดงว่าตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือนตั้งจ่าย ๑.๓ สำเนาแบบคำร้องขอโอน(ตามแบบที่ ก.จังหวัดกำหนด) ๑.๔ บัญชีแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๒ ๑.๕ สำเนาบัตรประวัติข้าราชการทุกหน้าที่เป็นปัจจุบัน ๑.๖ สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งและตำแหน่งที่จะโอนมาดำรงตำแหน่งใหม่ ๑.๗ สำเนาทะเบียนบ้าน บัตรข้าราชการ ๑.๘ สำเนาหนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อตัว(ถ้ามี)	

การซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการให้โอน – รับโอนพนักงาน ข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	การให้โอน – รับโอน	แนวทางการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๖	**๖.การให้โอน – รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน (โอนย้าย)**	๑.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนทำหนังสือสอบถามความประสงค์ในการให้โอน – รับโอนโดยให้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันไว้ในหนังสือสอบถามความประสงค์ในการให้โอน – รับโอน ทั้งนี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนจะต้องตรวจสอบตำแหน่งที่จะรับโอนว่าเป็นตำแหน่งว่างหรือไม่ก่อนที่จะตอบรับการโอน ๒.เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนตอบรับการโอนแล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมรายงานขอความเห็นชอบในการให้โอน เพื่อให้ ก.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วแต่กรณี โดยให้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้ ๒.๑ การให้โอน – รับโอน (โอนย้าย)ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะตามที่ ก.กลางกำหนด และต้องผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งตามแบบที่กำหนด โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนเป็นผู้ประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยให้จัดส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.จังหวัด ดังนี้ ๒.๑.๑ สำเนาหนังสือสอบถามความประสงค์ในการให้โอน – รับโอน ๒.๑.๒ สำเนาเอกสารที่แสดงว่าตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือนตั้งจ่าย ๒.๑.๓ สำเนาแบบคำร้องขอโอน(ตามแบบที่ ก.จังหวัดกำหนด) ๒.๑.๔ แบบประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง(องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนเป็นผู้ประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ๒.๑.๕ บัญชีแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒	

การซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการให้โอน – รับโอนพนักงาน ข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	การให้โอน – รับโอน	แนวทางการปฏิบัติ	หมายเหตุ
	๖.การให้โอน – รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน (โอนย้าย) (ต่อ)	๒.๑.๖ สำเนาบัตรประวัติข้าราชการทุกหน้าที่เป็นปัจจุบัน ๒.๑.๗ สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งและตำแหน่งที่จะโอนมาดำรงตำแหน่งใหม่ ๒.๑.๘ สำเนาทะเบียนบ้าน บัตรข้าราชการ ๒.๑.๙ สำเนาหนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อตัว(ถ้ามี) ๒.๒ การให้โอน – รับโอน (โอนย้าย)ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไประดับชำนาญงานหรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะตามที่ ก.กลางกำหนด รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้ ๒.๒.๑ กรณีให้โอน – รับโอน (โอนย้าย)มาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน ๒.๒.๒ กรณีให้โอน – รับโอน (โอนย้าย)มาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงานและผลงาน ๓.โดยให้จัดส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.จังหวัด ดังนี้ ๓.๑ สำเนาหนังสือสอบถามความประสงค์ในการให้โอน – รับโอน ๓.๒ สำเนาเอกสารที่แสดงว่าตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือนตั้งจ่าย ๓.๓ สำเนาแบบคำร้องขอโอน(ตามแบบที่ ก.จังหวัดกำหนด) ๓.๔กรณีให้โอน – รับโอน (โอนย้าย)มาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันให้จัดส่งแบบประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน ๓.๕กรณีให้โอน – รับโอน (โอนย้าย)มาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันให้จัดส่งแบบประเมินบุคคล การปฏิบัติงานและผลงาน	

การซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการให้โอน – รับโอนพนักงาน ข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	การให้โอน – รับโอน	แนวทางการปฏิบัติ	หมายเหตุ
	๖.การให้โอน – รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน (โอนย้าย) (ต่อ)	๓.๖ บัญชีแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ๓.๗สำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกหน้าที่เป็นปัจจุบัน ๓.เมื่อ ก.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการให้โอน – รับโอนแล้ว การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติจาก ก.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่กำหนดไว้ในหนังสือสอบถามความประสงค์ในการให้โอน – รับโอน	
๗	**๗.การโอนสับเปลี่ยนพนักงานส่วนท้องถิ่น**	๑.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนทำหนังสือสอบถามความประสงค์ในการให้โอน – รับโอนโดยให้กำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ให้มีผลในวันเดียวกันไว้ในหนังสือสอบถามความประสงค์ในการให้โอน – รับโอน ทั้งนี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนจะต้องตรวจสอบตำแหน่งที่จะรับโอนว่าเป็นตำแหน่งว่างหรือไม่และการโอนสับเปลี่ยนจะต้องโอนสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันเท่านั้น ก่อนที่จะตอบรับการโอน ๒.เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนตอบรับการโอนแล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนรายงานขอความเห็นชอบในการให้โอนรับ – รับโอน เพื่อให้ ก.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วแต่กรณี ๓.เมื่อ ก.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการให้โอนสับเปลี่ยนแล้ว การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและ	

การซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการให้โอน – รับโอนพนักงาน ข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	การให้โอน – รับโอน	แนวทางการปฏิบัติ	หมายเหตุ
	๗.การโอนสับเปลี่ยนพนักงานส่วนท้องถิ่น	หน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติจาก ก.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่กำหนดไว้ในหนังสือสอบถามความประสงค์ในการให้โอน – รับโอน ๔.เอกสารที่จะต้องรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.จังหวัด ๔.๑ สำเนาหนังสือสอบถามความประสงค์ในการโอนสับเปลี่ยน ๔.๒ สำเนาเอกสารที่แสดงว่าตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือนตั้งจ่าย ๔.๓ สำเนาแบบคำร้องขอโอน(ตามแบบที่ ก.จังหวัดกำหนด) ๔.๔ บัญชีแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ๔.๕ สำเนาบัตรประวัติข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกหน้าที่เป็นปัจจุบัน ๔.๖ สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งและตำแหน่งที่จะโอนย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ ๔.๗ สำเนาทะเบียนบ้าน บัตรข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ๔.๘ สำเนาหนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อตัว(ถ้ามี)	

คำร้องขอโอนของพนักงานส่วนตำบล

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....(ที่กรอกคำร้อง)

๑.ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผู้กรอกคำร้องฯ

๑.๑ ชื่อ.....สกุล.....เริ่มรับราชการครั้งแรกในตำแหน่ง.....
ระดับ.....อัตราเงินเดือน.....บาท สังกัด.....
.....
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
อัตราเงินเดือน.....บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....อายุ.....ปี ที่พักระหว่างปฏิบัติราชการ.....
.....

๑.๒ ที่อยู่ถาวร -ของบิดา/มารดา.....
.....

-ของคู่สมรส.....
.....

-ของตนเอง.....
.....

๑.๓ สถานภาพการสมรส ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย ☐ หย่า

ชื่อคู่สมรส.....นามสกุล.....อายุ.....
ที่อยู่ปัจจุบัน.....
.....
โทร.....ภูมิลำเนาเดิมจังหวัด.....
ระดับการศึกษา.....อาชีพ.....
ตำแหน่ง.....ระดับ.....
เงินเดือน.....บาท สถานที่ทำงาน.....
จำนวนบุตร.....คน ศึกษาและพักอาศัยอยู่ด้วยกัน.....คน
ไม่ได้พักอาศัยอยู่ด้วยกัน.....คน

๑.๔ วุฒิการศึกษา ☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี (ระบุ) คุณวุฒิ.....
สาขา..... สำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่.....
จากสถาบัน.....

☐ ปริญญาตรี (ระบุ)คุณวุฒิ.....
สาขา..... สำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่.....
จากสถาบัน.....

☐ สูงกว่าปริญญาตรี (ระบุ) คุณวุฒิ.....
สาขา..... สำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่.....
จากสถาบัน.....

☐ อื่นๆ (ระบุ)คุณวุฒิ.....
สำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่.....จากสถาบัน.....

๑.๕ ผ่านการศึกษาอบรมและดูงานหลักสูตร.....

๑.๖ ความสามารถและความชำนาญที่ถือได้ว่าเป็นคุณสมบัติพิเศษ(ระบุ).....

๑.๗ - ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องใน อบต.ปัจจุบัน .....ปี.....เดือน
- อายุราชการ .....ปี.....เดือน

๑.๘ ความถนัดในพื้นที่ปฏิบัติงาน ☐ พื้นที่ปกติ
☐ พื้นที่เมืองอุตสาหกรรม
☐ พื้นที่ท่องเที่ยว
☐ อื่นๆ.....

เหตุผลที่สนับสนุนตามข้อ ๑.๘.....

๒.ความประสงค์เกี่ยวกับการโอน

๒.๑ เหตุผลเกี่ยวกับการโอน **(ระบุ).....**

๒.๒ ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง.....
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....อำเภอ.....จังหวัด.....

๒.๓ วันเวลาการโอน.....

ขอรับรองว่าข้อความที่กรอกข้างต้นเป็นความจริง และตรงกับความประสงค์ของข้าพเจ้าทุกประการ

ลงชื่อ .....ผู้ยื่นคำร้องขอโอน
(.....)

๓.ความเห็นผู้บังคับบัญชา

๔.๑ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น.....

ลงชื่อ.....
ตำแหน่ง.....

๔.๒ผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป.....

ลงชื่อ.....
ตำแหน่ง.....

๔.๓นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ลงชื่อ.....
ตำแหน่ง.....

แบบประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....ตำแหน่งปัจจุบัน.....
สังกัด(เดิม).....ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง.....
สังกัด(ใหม่).....

ตอนที่ ๑ ผู้ขอรับการประเมิน	**คะแนนเต็ม**	**คะแนนที่ได้รับ**
๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อยๆหรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก	๒๐	
๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายงานวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ - และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก	๒๐	
๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกตนเอง)	๑๕	

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน (ต่อ)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน	๑๕	
๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก	๑๕	
๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ติดตาม ศึกษาค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาชีพ วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๕	
รวม	๑๐๐	

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน (สำหรับผู้บังคับบัญชาขั้นต้น)

๔. ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าส่วน / ผอ.กอง)

( ) ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

( ) ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ระดับการประเมิน.....

ระบุเหตุผล.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (ปลัด อปท.)

( ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

( ) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นในแต่ละรายการ ดังนี้

๑. คะแนนความรับผิดชอบ.....คะแนน ระดับการประเมิน.....

๒. คะแนนความคิดริเริ่ม.....คะแนน ระดับการประเมิน.....

๓. คะแนนการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ.....คะแนน ระดับการประเมิน.....

๔. คะแนนความประพฤติ.....คะแนน ระดับการประเมิน.....

๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย.....คะแนน ระดับการประเมิน.....

สรุปผลการประเมิน ( ) ผ่านการประเมิน

( ) ไม่ผ่านการประเมิน

ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น

กรณีการให้โอน – รับโอน (โอนย้าย)ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไประดับชำนาญงานหรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

ตำแหน่ง(ตำแหน่งปัจจุบัน).....ระดับ.....เพื่อโอนและย้ายให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

ข้อมูลประวัติส่วนตัว

ผู้รับการประเมิน		
ชื่อ – นามสกุล.....	ตำแหน่ง...(ชื่อตำแหน่งในสายงาน).....	ระดับตำแหน่ง.....
ประเภทตำแหน่ง.....		สังกัด.....
ผู้ประเมิน		
ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง...(ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน).....	

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)

โครงการ/งาน/กิจกรรม (๑)	น้ำหนัก (๒)	เป้าหมาย (๓)			ผลการปฏิบัติงาน (๗)			รวมคะแนนผลการปฏิบัติงาน (๑๑) _= (๘)+(๙)+(๑๐)	ผลสัมฤทธิ์ของงาน = (๒) * (๑๑) (๑๐)	เหตุผลที่ทำให้งานสำเร็จ/ไม่สำเร็จตามเป้าหมาย (๑๓)
		เชิงปริมาณ (๔)	เชิงคุณภาพ (๕)	เชิงประโยชน์ (๖)	เชิงปริมาณ (๘)	เชิงคุณภาพ (๙)	เชิงประโยชน์ (๑๐)			
น้ำหนักรวม	๗๐				**คะแนนที่ได้**					

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๓๐)

ตัวชี้วัดสมรรถนะ (๑)	น้ำหนัก (๒)	ระดับ ที่คาดหวัง/ต้องการ (๓)	ระดับ ที่ประเมินได้ (๔)	คะแนนที่ได้ (๕)	ผลการประเมิน (๖) = (๒) * (๕) / ๕	ระบุเหตุการณ์/พฤติกรรม ที่ผู้รับการประเมินแสดงออก (๗)
สมรรถนะหลัก						
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน ๔. การบริการเป็นเลิศ ๕. การทำงานเป็นทีม						
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)						
๑. ..... ๒. ..... ๓.						
น้ำหนักรวม	๓๐	**คะแนนรวม**				

สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)	๗๐ ๓๐		
คะแนนรวม	**๑๐๐**		

ระดับผลการประเมิน

☐ ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)

☐ ดีมาก (ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐)

☐ ดี (ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐)

☐ พอใช้ (ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐)

☐ ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ส่วนที่ ๓ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ผลสัมฤทธิ์ของงาน/สมรรถนะที่เลือกพัฒนา (๑)	วิธีการพัฒนา (๒)	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (๓)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (๔)

ส่วนที่ ๔ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ (เริ่มรอบการประเมิน)

ชื่อ – นามสกุล (ผู้รับการประเมิน).....ตำแหน่ง.....ได้เลือกตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) เพื่อขอรับการประเมิน โดยร่วมกับผู้ประเมินกำหนดตัวชี้วัด น้ำหนัก และเป้าหมายตัวชี้วัด รวมทั้งกำหนดน้ำหนักสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงานในแต่ละสมรรถนะ

ลงชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน)
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ส่วนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

☐ ได้รับทราบผลการประเมิน และแผนพัฒนาปฏิบัติราชการรายบุคคลแล้ว ลงชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน) (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....	☐ ได้แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินรับทราบแล้ว ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน) (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....	☐ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อ วันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ โดยมี..... เป็นพยาน ลงชื่อ..... พยาน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)	ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
☐ เห็นด้วยตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ☐ มีความแตกต่าง ดังนี้..... .... ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง ..... วันที่	☐ เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น ☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้..... ..... คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ..... ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....นายก อบจ./นายกเทศมนตรี/นายก อบต. ... วันที่ .....

แบบรายงานค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ฯลฯ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....

อบต. ..... อำเภอ..... จังหวัดศรีสะเกษ

งบประมาณรายจ่าย (บาท)	งบประมาณรายจ่ายหมวดเงินเดือนและเงินเพิ่มอื่น (บาท)	งบประมาณรายจ่ายหมวดค่าจ้างประจำ (บาท)	งบประมาณรายจ่ายหมวดค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	งบประมาณรายจ่ายหมวดค่าตอบแทน (บาท)	งบประมาณรายจ่ายโบนัส (บาท)	งบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ (บาท)	คิดเป็นร้อยละ	รายได้ที่รับไม่รวมเงินอุดหนุน (บาท)

ลงชื่อ ..... ผู้สำรวจ

(.....)

ผอ.กองคลัง.....

ลงชื่อ ..... ผู้ตรวจสอบ

(.....)

ปลัด อบต. .....

ลงชื่อ ..... ผู้รับรอง

(.....)

นายก อบต. .....

ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/ว ๓๒๒

สำนักงานเลขานุการ
ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ
ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีให้ความเห็นชอบฯ จำนวน ๕ แผ่น

ด้วย ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามบัญชีที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิ ทองล้วน)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐ ๔๕๖๔ ๔๔๔๗

บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	อบต.	อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งที่เพิ่ม/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้าง		มติ ก.อบต.จังหวัด		เหตุผล/เงื่อนไข
			ตำแหน่งที่เพิ่ม/สังกัด	ประเภท	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ	
๑	ทุ่ม	ปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นครูอันดับ ค.ศ. ๑ ๕๕-๓-๐๑-๒๒๒๘-๕๕๗/กองการศึกษาฯ			✓		
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/กองการศึกษาฯ	ภารกิจ	✓		
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/กองคลัง	ภารกิจ	✓		
			ผู้ช่วยนายช่างโยธา/กองช่าง	ภารกิจ	✓		
๒	คูซอด	นิติกร (ปก./ชก.) ๕๕-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑/สำนักปลัด			✓		
		เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) ๕๕-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑/กองคลัง				✓	เอกสารประกอบไม่ตรงกับปริมาณงาน
			พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ/สำนักปลัด	ทั่วไป	✓		
			ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก/กองการศึกษาฯ	ภารกิจ	✓		

ตรวจถูกต้อง

(นายทักษ์ บัวใหญ่)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

อำเภอขุขันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	อบต.	อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้าง		มติ ก.อบต.จังหวัด		เหตุผล/เงื่อนไข
		ตำแหน่งที่เพิ่ม/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งที่เพิ่ม/สังกัด	ประเภท	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ	
๑	ศรีตระกูล	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) ๕๕-๓-๓๘๐๑-๐๐๑/สำนักปลัด				✓	ไม่มีเอกสารประกอบปริมาณงาน
		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) ๕๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑/สำนักปลัด				✓	ไม่มีเอกสารประกอบปริมาณงาน
		นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) ๕๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑/สำนักปลัด				✓	ไม่มีเอกสารประกอบปริมาณงาน
			พนักงานผลิตน้ำประปา/กองช่าง	ทั่วไป		✓	ไม่มีเอกสารประกอบปริมาณงาน

ตรวจถูกต้อง

(นายทักษ์ บัวใหญ่)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

อำเภอเบญจลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	อบต.	อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้าง		มติ ก.อบต.จังหวัด		เหตุผล/เงื่อนไข
		ตำแหน่งที่เพิ่ม/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งที่เพิ่ม/สังกัด	ประเภท	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ	
๑	หนองฮาง		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)/สำนักปลัด	ทั่วไป		✓	เอกสารประกอบไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน

ตรวจถูกต้อง

(นายทักษ์ บัวใหญ่)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

อำเภอศรีรัตนะ จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	อบต.	อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งที่เพิ่ม/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้าง		มติ ก.อบต.จังหวัด		เหตุผล/เงื่อนไข
			ตำแหน่งที่เพิ่ม/สังกัด	ประเภท	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ	
๑	สระเยาว์		ผู้ดูแลเด็ก/กองการศึกษาฯ	ทั่วไป		✓	ไม่มีเอกสารประกอบปริมาณงาน
			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)/สำนักปลัด	ทั่วไป		✓	ไม่มีเอกสารประกอบปริมาณงาน

ตรวจถูกต้อง

(นายทักษ์ บัวใหญ่)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

อำเภอราษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	อบต.	อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้าง		มติ ก.อบต.จังหวัด		เหตุผล/เงื่อนไข
		ตำแหน่งที่เพิ่ม/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งที่เพิ่ม/สังกัด	ประเภท	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ	
๑	เมืองคง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) ๕๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑/สำนักปลัด			✓		
		นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ๕๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒/กองช่าง			✓		

ตรวจถูกต้อง

(นายทักษ์ บัวใหญ่)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓)
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑
อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	อบต.	อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งที่เพิ่ม/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้าง		มติ ก.อบต.จังหวัด		เหตุผล/เงื่อนไข
			ตำแหน่งที่เพิ่ม/สังกัด	ประเภท	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ	
๑	เสาธงชัย		ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก/กองการศึกษาฯ	ภารกิจ	✓		
			ปรับปรุงผู้ดูแลเด็กเป็นผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษาฯ	ภารกิจ	✓		
๒	เวียงเหนือ		ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน/สำนักปลัด	ภารกิจ	✓		
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/กองคลัง	ภารกิจ	✓		
			ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ/กองช่าง	ภารกิจ	✓		

ตรวจถูกต้อง

(นายชูทวีป สติภา)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

อำเภอน้ำเกลี้ยง จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	อบต.	อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้าง		มติ ก.อบต.จังหวัด		เหตุผล/เงื่อนไข
		ตำแหน่งที่เพิ่ม/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งที่เพิ่ม/สังกัด	ประเภท	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ	
๑	รุ่งระวี	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) ๕๕-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑/สำนักปลัด			✓		
			ปรับปรุงตำแหน่งผู้ดูแลเด็กจากภารกิจ (ทักษะ) เป็นผู้ดูแลเด็กทั่วไป/กองการศึกษาฯ	ทั่วไป	✓		

ตรวจถูกต้อง

(นายชูทวีป สติภา)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

อำเภอพยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	อบต.	อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้าง		มติ ก.อบต.จังหวัด		เหตุผล/เงื่อนไข
		ตำแหน่งที่เพิ่ม/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งที่เพิ่ม/สังกัด	ประเภท	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ	
๑	พยุห์	เจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.) ๕๕-๓-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑/กองช่าง			✓		
		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) ๕๕-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑/กองคลัง			✓		

ตรวจถูกต้อง

(นายชูทวีป สติภา)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

อำเภอศิลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	อบต.	อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้าง		มติ ก.อบต.จังหวัด		เหตุผล/เงื่อนไข
		ตำแหน่งที่เพิ่ม/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งที่เพิ่ม/สังกัด	ประเภท	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ	
๑	คลีกลิ้ง	ยุบตำแหน่งนักสันทนาการ (ปก./ชก.) ๕๕-๓-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑/กองการศึกษาฯ			✓		
			ผู้ช่วยนักโภชนาการ/กองการศึกษาฯ	ภารกิจ	✓		

ตรวจถูกต้อง

(นายชูทวีป สติภา)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

อำเภอโนนคูณ จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	อบต.	อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้าง		มติ ก.อบต.จังหวัด		เหตุผล/เงื่อนไข
		ตำแหน่งที่เพิ่ม/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งที่เพิ่ม/สังกัด	ประเภท	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ	
๑	โพธิ์	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) ๕๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑/สำนักปลัด			✓		
			ปรับปรุงตำแหน่งผู้ดูแลเด็กจากทั่วไปเป็นภารกิจ (ผู้มีทักษะ)/กองการศึกษาฯ	ภารกิจ	✓		

ตรวจถูกต้อง

(นายชูทวีป สติภา)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

อำเภอภูสิงห์ จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	อบต.	อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งที่เพิ่ม/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้าง		มติ ก.อบต.จังหวัด		เหตุผล/เงื่อนไข
			ตำแหน่งที่เพิ่ม/สังกัด	ประเภท	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ	
๑	ดงรัก		พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์)/สำนักปลัด	ทั่วไป	✓		
			ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์จากทั่วไป มาเป็นพนักงานขับรถยนต์ภารกิจ (ผู้มีทักษะ)/สำนักปลัด	ภารกิจ	✓		
			ปรับปรุงตำแหน่งผู้ดูแลเด็กจากทั่วไป มาเป็นผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กภารกิจ (ผู้มีทักษะ)/กองการศึกษาฯ	ภารกิจ	✓		

ตรวจถูกต้อง

(นายชูทวีป สติภา)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

คู่ฉบับ

ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/ ๗๒๓

สำนักงานเลขานุการ
ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ
ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การย้ายและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน

เรียน นายอำเภอราษีไศล

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีเห็นชอบในการย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จำนวน ๑ แผ่น

ด้วย ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบในการย้ายและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษให้ความเห็นชอบ รายละเอียดตามบัญชีที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการต่อไป และเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จขอให้แจ้งสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ทราบภายในห้าวันทำการ นับแต่วันที่มีคำสั่งฯ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิ ทองล้วน)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.,โทรสาร ๐-๔๕๖๔-๔๔๔๗

หัวหน้างาน.....(นายทักษ์ บัวใหญ่)
เจ้าหน้าที่.....(นางกชกร พาลเหนือ)

บัญชีเห็นชอบการย้ายและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งต่างสายงาน

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ส่วนราชการ (เดิม)				ระดับ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ส่วนราชการ (ใหม่)				ระดับ	คะแนนประเมิน
		อบต./อำเภอ	เงินเดือน(บาท)						เงินเดือน(บาท)					(ร้อยละ)
๑	นางกิตติมา มณีนิล	หนองแค/ราษีไศล	นักจัดการงานเทศกิจ	๕๕-๓-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑	สำนักปลัด	๑๕,๘๔๐	ปก.	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคล	๕๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	สำนักปลัด	๑๕,๘๔๐	ปก.	๗๘

ตรวจถูกต้อง

.....

(นายทักษ์ บัวใหญ่)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

คู่ฉบับ

ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/๒๒๕

สำนักงานเลขานุการ
ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ
ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอขุนหาญ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีเห็นชอบในการย้ายสับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ แผ่น

ด้วย ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบในการย้ายสับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษให้ความเห็นชอบ รายละเอียดตามบัญชีที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการต่อไป และเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จขอให้แจ้งสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ทราบภายในห้าวันทำการ นับแต่วันที่มีคำสั่งฯ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิ ทองล้วน)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.,โทรสาร ๐-๔๕๖๔-๔๔๔๗

หัวหน้างาน.....(นายทักษ์ บัวใหญ่)
เจ้าหน้าที่.....(นางกชกร พาลเหนือ)

บัญชีเห็นชอบการย้ายสับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบล

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ส่วนราชการ (เดิม)				ระดับ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ส่วนราชการ (ใหม่)				ระดับ
		เทศบาล/อำเภอ	เงินเดือน(บาท)						เงินเดือน(บาท)				
๑	จ่าสิบเอกยิ่งพงษ์ ชูกลิ่น	อบต.พราน/ขุนหาญ	เจ้าพนักงานธุรการ	๕๕-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔	กองคลัง	๒๑,๐๒๐	ปง.	รัฐศาสตร์บัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการ	๕๕-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๒๑,๐๒๐	ปง.
๒	นายสถิต ไชยา	อบต.พราน/ขุนหาญ	เจ้าพนักงานธุรการ	๕๕-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๑๖,๖๕๐	ปง.	ปวส.คอมธุรกิจ	เจ้าพนักงานธุรการ	๕๕-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕	กองช่าง	๑๖,๖๕๐	ปง.

ตรวจถูกต้อง

.....

(นายทักษ์ บัวใหญ่)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

คู่ฉบับ

ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/๒๒๖

สำนักงานเลขานุการ
ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ
ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอเบญจลักษ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีเห็นชอบการย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ แผ่น

ด้วย ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบในการย้ายพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามบัญชีฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป อนึ่งเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จขอให้แจ้งสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ทราบภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่มีคำสั่งฯ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิ ทองล้วน)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.,โทรสาร ๐-๔๕๖๔-๔๔๔๗

ผอ.กบถ.....(นายวุฒิ ทองล้วน)
หัวหน้างาน.....(นายทักษ์ บัวใหญ่)
เจ้าหน้าที่.....(น.ส.วงเดือน บุญโสภา)

บัญชีเห็นชอบในการย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการเดิม	ส่วนราชการใหม่	หมายเหตุ
๑	นางยุภาพร พิลากุล	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑๖๖ อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๔๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองบัวใหญ่ อบต.หนองหว้า อ.เบญจลักษ์ จ.ศรีสะเกษ	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๗๔๖ อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๔๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเพ็ก อบต.หนองหว้า อ.เบญจลักษ์ จ.ศรีสะเกษ	

ตรวจถูกต้อง

.....

(นายทักษ์ บัวใหญ่)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/ว ๓๒๙

สำนักงานเลขานุการ
ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ
ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การให้โอน – รับโอนพนักงาน ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ฉบับ

ด้วย ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบในการให้โอน – รับโอนพนักงาน ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น รายละเอียดปรากฏตามบัญชีที่ส่งมาพร้อมนี้ อนึ่ง เมื่อมีคำสั่งฯ แล้ว ให้รายงานสำนักงานเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดศรีสะเกษ ทราบภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่มีคำสั่งฯ และหากเป็นกรณีที่โอนไปดำรงตำแหน่งที่จังหวัดอื่น หรือโอนไปดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการอื่น ให้แจ้งเจ้าตัวไปรับหนังสือส่งตัวพร้อมบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่เก็บรักษาไว้ที่สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ) ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิ ทองล้วน)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.,โทรสาร ๐-๔๕๖๔-๔๔๔๗

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งจังหวัดอื่น ,ข้าราชการอื่น

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	การดำรงตำแหน่ง			สังกัดเดิม	สังกัดใหม่
		ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน		
๑	นายพงศักดิ์ ศรีปัตเนตร	ผอ.กองช่าง	ระดับต้น	๒๔,๔๙๐	อบต.บก อ.โนนคูณ จ.ศรีสะเกษ	อบต.นาคำใหญ่ อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี
๒	นางนวรัตน์ บุษบงค์ ป.โท/รัฐประศาสนศาสตร์	นักจัดการงานทั่วไป โอนไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชำนาญการ	๒๖,๔๖๐	อบต.สร้างปี่ อ.ราษีไศล จ.ศรีสะเกษ	ทต.ยางชุมน้อย อ.ยางชุมน้อย จ.ศรีสะเกษ
๓	นางดารณี พรมโลก	จพง.ธุรการ	ชำนาญงาน	๒๐,๓๖๐	อบต.สร้างปี่ อ.ราษีไศล จ.ศรีสะเกษ	ทต.ยางชุมน้อย อ.ยางชุมน้อย จ.ศรีสะเกษ
๔	นายกฤตยชญ์ ไชยานุกูล	ผอ.กองการศึกษาฯ	ระดับต้น	๒๕,๙๗๐	อบต.โคกตาล อ.ภูสิงห์ จ.ศรีสะเกษ	ทต.โนนสูง อ.ขุนหาญ จ.ศรีสะเกษ
๕	นายเฉลิมศักดิ์ อินทร์แก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๒๖,๙๘๐	อบต.หนองอึ่ง อ.ราษีไศล จ.ศรีสะเกษ	อบต.อู่โลก อ.ลำดวน จ.สุรินทร์
๖	น.ส.ปราณี คำเลิศ	จพง.การเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑๓,๗๖๐	อบต.ขนุน อ.กันทรลักษ์ จ.ศรีสะเกษ	อบต.ไพบูลย์ อ.น้ำขุ่น จ.อุบลราชธานี

ตรวจถูกต้อง

.....

(นายทักษ์ บัวใหญ่)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

บัญชีเห็นชอบการรับโอนพนักงาน,ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	การดำรงตำแหน่ง			สังกัดเดิม	สังกัดใหม่
		ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน		
๑	นายวิเชียร ศรีสุวรรณ์	จพง.พัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑๘,๗๙๐	ทต.โคกจาน อ.อุทุมพรพิสัย จ.ศรีสะเกษ	อบต.กล้วยกว้าง อ.ห้วยทับทัน จ.ศรีสะเกษ
๒	น.ส.กมลวรรณ อินตะนัย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	๒๘,๐๓๐	ทต.โพธิ์กระสังข์ อ.ขุนหาญ จ.ศรีสะเกษ	อบต.ตองปิด อ.น้ำเกลี้ยง จ.ศรีสะเกษ
๓	น.ส.กัญติมา ไชยพันธ์	จพง.ธุรการ	ชำนาญงาน	๑๕,๘๐๐	อบต.ไทรใหญ่ อ.ไทรน้อย จ.นนทบุรี	อบต.เมืองหลวง อ.ห้วยทับทัน จ.ศรีสะเกษ
๕	น.ส.สุพรรณี พะวังค์	จพง.ธุรการ	ชำนาญงาน	๑๙,๕๘๐	อบต.กาบิน อ.กุดข้าวปุ้น จ.อุบลราชธานี	อบต.กุดเสลา อ.กันทรลักษ์ จ.ศรีสะเกษ
๖	นายบุญช้วน สีลาล้อม	จพง.ธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๔,๕๗๐	อบต.แจนแวน อ.ศรีณรงค์ จ.สุรินทร์	อบต.ห้วยใต้ อ.ขุขันธ์ จ.ศรีสะเกษ
๗	น.ส.กฤษณา หม้อมณี	นิติกร	ปฏิบัติการ	๑๙,๔๘๐	ทต.กุดชมภู อ.พิบูลมังสาหาร จ.อุบลราชธานี	อบต.ยาง อ.กันทรารมย์ จ.ศรีสะเกษ
๘	จ.ส.อ.อภิรัฐ ทองด้วง	ผู้ช่วยหัวหน้าตอน โอนมาดำรงตำแหน่ง จพง.ธุรการ	จ่าสิบเอก ปฏิบัติงาน	๒๓,๐๙๐ ๒๒,๗๖๐	กองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๒ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ค่ายกำแพงเพชรอัครโยธิน	อบต.ยางชุมใหญ่ อ.ยางชุมน้อย จ.ศรีสะเกษ

ตรวจถูกต้อง

.....

(นายทักษ์ บัวใหญ่)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลภายในจังหวัด หรือโอนสับเปลี่ยน

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	การดำรงตำแหน่ง			สังกัดเดิม	สังกัดใหม่
		ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน		
๑	นางนวพร สุนทร	ครู	คศ.๒	๒๒,๙๔๐	อบต.พราน อ.ขุนหาญ จ.ศรีสะเกษ	อบต.โคกเพชร อ.ขุขันธ์ จ.ศรีสะเกษ
๒	น.ส.ประภาพรรณ ประเสริฐศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๓๐,๒๒๐	อบต.แขม อ.อุทุมพรพิสัย จ.ศรีสะเกษ	อบต.หนองหว้า อ.เบญจลักษ์ จ.ศรีสะเกษ
๓	น.ส.ชลดา วงตะลา	หน.สำนักปลัด	ระดับต้น	๒๘,๐๓๐	อบต.ภูฝ้าย อ.ขุนหาญ จ.ศรีสะเกษ	อบต.หนองหว้า อ.เบญจลักษ์ จ.ศรีสะเกษ
๔	นางอินทิรา รุ่งเรือง	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๒๕,๙๗๐	อบต.หมากเขียบ อ.เมืองศรีสะเกษ จ.ศรีสะเกษ	อบต.ดวนใหญ่ อ.วังหิน จ.ศรีสะเกษ
๕	น.ส.พิกุล ศรีลาชัย	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๒๕,๔๗๐	อบต.ปรือใหญ่ อ.ขุขันธ์ จ.ศรีสะเกษ	อบต.กันทรารมย์ อ.ขุขันธ์ จ.ศรีสะเกษ
๖	น.ส.สันทนา เรืองหงษา	จพง.ธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๙,๔๑๐	อบต.ทุ่ม อ.เมืองศรีสะเกษ จ.ศรีสะเกษ	อบต.ตำแย อ.เมืองศรีสะเกษ จ.ศรีสะเกษ

ตรวจถูกต้อง

.....

(นายทักษ์ บัวใหญ่)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

คู่ฉบับ

ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/ ๒๒๗

สำนักงานเลขานุการ
ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ
ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การพิจารณาเห็นชอบให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลมีวิทยฐานะชำนาญการ

เรียน นายอำเภอกันทรารมย์

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีเห็นชอบฯ จำนวน ๑ แผ่น

ด้วย ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลมีวิทยฐานะชำนาญการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป อนึ่ง เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งฯ แล้ว ให้รายงานสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษทราบภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่มีคำสั่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิ ทองล้วน)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.,โทรสาร ๐-๔๕๖๔-๔๔๔๗

หัวหน้างาน.....(นายทักษ์ บัวใหญ่)
เจ้าหน้าที่.....(นางกชกร พาลเหนือ)

บัญชีเห็นชอบให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลมีวิทยฐานะชำนาญการ

ตามมติ ก.อบต. ในการประชุม จังหวัดศรีสะเกษ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด	คุณวุฒิ/วิชาเอก	ดำรงตำแหน่งครู	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งปัจจุบัน/วิทยฐานะ			มีผลตั้งแต่วันที่
						ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือน	วิทยฐานะที่เลื่อน	อันดับ	เงินเดือน	
๑	น.ส.สายชล เขียวอ่อน	ศพด.อบต.ยาง อบต.ยาง อ.กันทรารมย์	การบริหารการศึกษา (ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต)	๒๖-ก.ย.-๕๗	๓๓-๒-๐๐๕๓	ครู	คศ.๑	๒๒,๔๕๐	ครู/ชำนาญการ	คศ.๒	๒๒,๔๖๐	๑-พ.ย.-๖๑

ตรวจถูกต้อง

.....

(นายทักษ์ บัวใหญ่)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/ว ๗๒๕

สำนักงานเลขานุการ
ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ
ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เพื่อขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่เห็นชอบโครงการฯ จำนวน ๑ แผ่น
๒. บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่เห็นชอบโครงการ จำนวน ๑ แผ่น
๓. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ จำนวน ๑ แผ่น

ด้วย ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาการเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จึงมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เพื่อขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ เป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๑ แห่ง

๒. ไม่เห็นชอบโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เพื่อขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ เป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๑ แห่ง

๓.เห็นชอบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิ ทองล้วน)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.,โทรสาร ๐-๔๕๖๔-๔๔๔๗

บัญชีเห็นชอบโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด
ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เพื่อขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔	ระยะเวลาการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑	เบญจลักษ์	ท่าคล้อ	โครงการ อบต.ท่าคล้อสัญจรพบประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒

หมายเหตุ : หนังสือลงรับจากท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษวันที่ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๑
- ลงรับจากกลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๑

ตรวจถูกต้อง

.....

(นายทักษ์ บัวใหญ่)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบล (ที่จัดส่งเอกสารไม่ทันกำหนดการภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)
ในการเห็นชอบโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด
ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖
และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เพื่อขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ใฝนการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	อำเภอ	องค์การบริหารส่วนตำบล	หมายเหตุ
๑	ปรางค์กู่	สวาย	๑. ขาดแบบแสดงงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ของปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๒. ระยะเวลาดำเนินโครงการไม่ครบ ๑๒ เดือน (ตัวชี้วัดที่ ๔ (ระยะเวลา เม.ย. ๖๒) (ตัวชี้วัดที่ ๖ ระยะเวลา ๒๘ ธ.ค. ๖๑ - ๓ ม.ค. ๖๒) ๓. จัดส่งเอกสารโครงการ/กิจกรรมดีเด่น ไม่ทันกำหนดการภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑ หนังสือลงรับจากสารบรรณกลางวันที่ ๓ พ.ย. ๒๕๖๑ ลงรับจากท้องถิ่นจังหวัดวันที่ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๑

ตรวจถูกต้อง

.....

(นายทักษ์ บัวใหญ่)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัดศรีสะเกษ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามมติ ก.อบต. จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒ /๒๕๖๑เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมิน
๖.ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด		๑. ความสอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัด ☐ การยกระดับเศรษฐกิจให้พึ่งพาตนเองและแข่งขันได้ ☐ การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดี ☐ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ☐ การเสริมสร้างความมั่นคงและรักษาความสงบ ๒. รูปแบบรายการ/แผนการปฏิบัติงานมีและสมบูรณ์ ๓. มีความพร้อมของบุคลากร เครื่องมือและเทคนิคการทำงาน ๔. มีวิธีการบริหารจัดการหรือการดูแลรักษาเมื่อโครงการแล้วเสร็จเพื่อความยั่งยืนของโครงการ ๕. เป็นโครงการที่ อปท.ได้ริเริ่มขึ้นมาใหม่หรือพัฒนาต่อยอดขึ้นใหม่ซึ่งมีลักษณะแตกต่างจากการดำเนินงานของ อปท.อื่น ในเขตจังหวัด ๖. เป็นโครงการที่เกิดขึ้นเพื่อมุ่งแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนโดยมีจำนวนผู้รับประโยชน์จากโครงการมากพอหรือเป็นโครงการที่สำคัญเพื่อที่จะแสดงให้เห็นว่าโครงการนี้มีประโยชน์ มีความเหมาะสมและคุ้มค่า ๗.เป็นโครงการที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของชุมชน/ภาคประชาชน ในการตัดสินใจร่วมกันและร่วมมือกันในการดำเนินงานกับ อปท. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ ๘. เป็นโครงการที่สามารถเป็นต้นแบบให้กับ อปท. หน่วยงาน/องค์กร ต่างๆได้ ๙. เป็นโครงการที่มีส่วนร่วมกับหน่วยงานอื่น
☐ สอดคล้องกับแนวทางการประเมิน ๕ แนวทางการประเมินขึ้นไป	๕	
☐ สอดคล้องกับแนวทางการประเมิน ๔ แนวทางการประเมินขึ้นไป	๔	
☐ สอดคล้องกับแนวทางการประเมิน ๓ แนวทางการประเมินขึ้นไป	๓	
☐ สอดคล้องกับแนวทางการประเมิน ๒ แนวทางการประเมินขึ้นไป	๒	
☐ สอดคล้องกับแนวทางการประเมิน ๑ แนวทางการประเมินขึ้นไป	๑	
☐ ไม่สอดคล้องกับแนวทางการประเมิน	๐	

ตรวจถูกต้อง

.....

(นายทักษ์ บัวใหญ่)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๖

สำนักงานเลขานุการ
ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ
ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

เรียน นายอำเภอกันทรลักษ์ ,ขุขันธ์ และขุนหาญ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรับทราบพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ แผ่น

ด้วย ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้รับทราบการลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย รายละเอียดตามบัญชี ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิ ทองล้วน)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร., โทรสาร ๐-๔๕๖๑-๓๗๘๖, ๐-๔๕๖๔-๓๑๒๐, ๐-๔๕๖๔-๓๑๒๑

บัญชีรับทราบการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบต./อำเภอ	พ้นตั้งแต่	หมายเหตุ
๑	นายชนินทร์ จันทร์เพ็ง	พนักงานดับเพลิง	พราน/ขุนหาญ	๑ ธ.ค.๖๑	
๒	นายศุภฤกษ์ สุวรรณสิงห์	คนงานทั่วไป	น้ำอ้อม/กันทรลักษ์	๑ พ.ย.๖๑	
๓	นางสุทารัตน์ แก้วละมุล	ผู้ดูแลเด็ก	จะกง/ขุขันธ์	๑ ธ.ค.๖๑	
๔	นายสราวุฒิ เรืองหงษา	พนักงานผลิตน้ำประปา	กระแชง/กันทรลักษ์	๓๑ ต.ค.๖๑	

ตรวจถูกต้อง

.....

(นายชูทวีป สติภา)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/๗๗๕

สำนักงานเลขานุการ
ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ
ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง พนักงานครูส่วนตำบลพ้นจากราชการ ด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ

เรียน นายอำเภอขุขันธ์

ด้วย ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติรับทราบการให้พนักงานครูส่วนตำบลพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ ๖๐ ปี จำนวน ๑ ราย คือ นางอัมพร เสียงใส พนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๐๗๕ อัตราเงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชร อำเภอขุขันธ์ ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิ ทองล้วน)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร., โทรสาร ๐-๔๕๖๑-๓๗๘๖, ๐-๔๕๖๔-๓๑๒๐, ๐-๔๕๖๔-๓๑๒๑

ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/๒๙๑๐

สำนักงานเลขานุการ
ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ
ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลเนื่องจากลาออกจากราชการ

เรียน นายอำเภอขุนหาญ

ด้วย ก.อบต. จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นายอนุพงศ์ ทองละมุล ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลขุนหาญ อำเภอขุนหาญ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ อนึ่ง เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้บุคคลดังกล่าวออกจากราชการแล้ว ให้แจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษทราบภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่มีคำสั่งฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิ ทองล้วน)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร/โทรสาร ๐-๔๕๖๑-๓๗๘๖, ๐-๔๕๖๔-๓๑๒๐, ๐-๔๕๖๔-๓๑๒๑

ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๒

สำนักงานเลขานุการ
ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ
ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

เรียน นายอำเภอเมืองศรีสะเกษ ,กันทรลักษ์ ,ขุขันธ์ และราษีไศล

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ แผ่น

ด้วย ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติให้ความเห็นชอบในการลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ ราย รายละเอียดตามบัญชีที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิ ทองล้วน)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร., โทรสาร ๐-๔๕๖๑-๓๗๘๖, ๐-๔๕๖๔-๓๑๒๐, ๐-๔๕๖๔-๓๑๒๑

บัญชีให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบต./อำเภอ	พ้นตั้งแต่	หมายเหตุ
๑	น.ส.น้ำผึ้ง บุญขาว	ผช.จพง.ธุรการ	ห้วยสำราญ/ขุขันธ์	๑ ต.ค.๖๑	
๒	น.ส.ธนากรณ์ แพงบุดดี	ผช.จพง.ธุรการ	หัวเสือ/ขุขันธ์	๑๘ ต.ค.๖๑	
๓	นายจตุพร ไชยจันดา	ผช.จพง.ป้องกันฯ	ตระกาจ/กันทรลักษ์	๘ พ.ย.๖๑	
๔	นายขุน สายทอง	พนักงานขับรถยนต์	ตระกาจ/กันทรลักษ์	๘ พ.ย.๖๑	
๕	นายปกรณ์ สอนจิตร	ผช.จพง.ประปา	ตระกาจ/กันทรลักษ์	๘ พ.ย.๖๑	
๖	น.ส.รมิดา สว่างเพราะ	ผช.จพง.พัสดุ	ทุ่ม/เมืองศรีสะเกษ	๑ ต.ค.๖๑	
๗	นางครองศิริ นามสุวรรณ	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	ทุ่ม/เมืองศรีสะเกษ	๑๕ ต.ค.๖๑	
๘	น.ส.ชญานิศา บงค์บุตร	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	กระแชง/กันทรลักษ์	๑๙ พ.ย.๖๑	
๙	น.ส.ประกาย ใจดี	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	ใจดี/ขุขันธ์	๑๕ พ.ย.๖๑	
๑๐	นายอวยชัย สุระโคตร	พนักงานดับเพลิง	ดู่/ราษีไศล	๑๙ พ.ย.๖๑	

ตรวจถูกต้อง

.....

(นายชูทวีป สติภา)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๓

สำนักงานเลขานุการ
ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ
ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอเมืองศรีสะเกษ ,กันทรลักษ์ ,พยุห์ ,ยางชุมน้อย ,ศรีรัตนะ และห้วยทับทัน

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีให้ความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ แผ่น

ด้วย ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติให้ความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งสิ้น ๑๖ อัตรา โดยให้จ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดตามบัญชีที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิ ทองล้วน)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร., โทรสาร ๐-๔๕๖๑-๓๗๘๖, ๐-๔๕๖๔-๓๑๒๐, ๐-๔๕๖๔-๓๑๒๑

บัญชีให้ความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามมติ ก.อบต.จังหวัดฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	อบต./อำเภอ	พนักงานจ้าง(ตามแผนอัตรากำลังปี ๒๕๖๒		รายละเอียดของบุคคล			ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา	จ้างได้ไม่ก่อน	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะฯ	ชื่อ - สกุล	อายุ	คุณวุฒิ	/เดือน	ร้อยละ	สัญญาจ้างไม่เกิน	ว/ด/ป	
๑	พิงพวย/ศรีรัตนะ	ผช.จพง.ธุรการ	ปวช/ปวท./ปวส.	นายธนารัฐ นันกระโทก	๒๕	ป.ตรี (บธ.บ. คอมฯธุรกิจ)	๑๑,๕๐๐	๒๖.๘๑	๓๐-ก.ย.-๖๓	วันที่ ก.อบต.	ภารกิจ
๒		ผู้ดูแลเด็ก	ไม่กำหนดวุฒิ	น.ส.ประวีณา อบอุ่น	๒๘	ป.ตรี (ค.บ. การศึกษาปฐมวัย)	๙,๐๐๐	"	๓๐-ก.ย.-๖๒	จังหวัดฯ	ทั่วไป
๓	หญ้าปล้อง/เมืองศรีสะเกษ	ผช.จพง.ป้องกันฯ	ปวช/ปวท./ปวส.	นายประทวน พิทักษา	๓๙	ปวช. (ช่างกลโรงงาน)	๙,๔๐๐	๒๕.๖๔	๓๐-ก.ย.-๖๓	เห็นชอบ	ภารกิจ
๔		ผช.จพง.พัสดุ	ปวช/ปวท./ปวส.	น.ส.พรรณี ทองมา	๒๒	ปวช.(คอมฯ ธุรกิจ)	๙,๔๐๐	"	๓๐-ก.ย.-๖๓	"	ภารกิจ
๕		ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	น.ส.ปฏิมาพร ชัยชนะ	๓๐	ป.ตรี (ค.บ. ปฐมวัย)/ทักษะ ๕ ปี	๙,๔๐๐	"	๓๐-ก.ย.-๖๓	"	ภารกิจ
๖	ตะดอบ/เมืองศรีสะเกษ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ทักษะ	นายปรีชา ไชยตะมาตย์	๔๒	ม.๖ /ทักษะ ๕ ปี	๙,๔๐๐	๒๒.๔๑	๓๐-ก.ย.-๖๓	"	ภารกิจ
๗	ผักไหม/ห้วยทับทัน	ผช.นักวิชาการศึกษา	ป.ตรี	นายสด วงภักดี	๔๖	ป.ตรี (ค.บ. สังคมศึกษา)	๑๕,๐๐๐	๒๒.๔๓	๓๐-ก.ย.-๖๓	"	ภารกิจ
๘	เวียงเหนือ/กันทรลักษ์	ยาม	ไม่กำหนดวุฒิ	นายประสิทธิ์ สิงห์โคกกรวด	๔๑	ปวส.(คอมฯ ธุรกิจ)	๙,๐๐๐	๓๐.๒๙	๓๐-ก.ย.-๖๒	"	ทั่วไป
๙		คนงานเครื่องสูบน้ำ	ไม่กำหนดวุฒิ	นายนิธิกร ตรองจิต	๓๔	ป.๖	๙,๐๐๐	"	๓๐-ก.ย.-๖๒	"	ทั่วไป
๑๐	จานใหญ่/กันทรลักษ์	คนงานทั่วไป	ไม่กำหนดวุฒิ	นายจักรพันธ์ บัวบาน	๒๗	ปวส.(เกษตรศาสตร์)	๙,๐๐๐	๒๕.๘๐	๓๐-ก.ย.-๖๒	"	ทั่วไป
๑๑	พรหมสวัสดิ์/พยุห์	คนงานทั่วไป	ไม่กำหนดวุฒิ	นางยุพาพร แสงทอง	๔๑	ม.๖	๙,๐๐๐	๒๐.๗๓	๓๐-ก.ย.-๖๒	"	ทั่วไป
๑๒	โพนเขวา/เมืองศรีสะเกษ	ผช.จพง.ธุรการ	ปวช/ปวท./ปวส.	น.ส.วัลย์นภา เดือนใส	๓๔	ป.ตรี (ร.บ. รัฐศาสตร์)	๑๑,๕๐๐	๒๘.๘๔	๓๐-ก.ย.-๖๓	"	ภารกิจ
๑๓	โพนค้อ/เมืองศรีสะเกษ	ผช.จพง.พัสดุ	ปวช/ปวท./ปวส.	น.ส.จิราวรรณ จันทศิลา	๒๒	ป.ตรี (บธ.บ. การตลาด)	๑๑,๕๐๐	๓๒.๘๑	๓๐-ก.ย.-๖๓	"	ภารกิจ
๑๔	คอนกาม/ยางชุมน้อย	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายฯ	ป.ตรี	น.ส.อรวรรณ พิมโคตร	๒๒	ป.ตรี (รป.บ. รัฐประสาสศาสตร์)	๑๕,๐๐๐	๓๑.๓๘	๓๐-ก.ย.-๖๓	"	ภารกิจ
๑๕		ผช.นักพัฒนาชุมชน	ป.ตรี	น.ส.วรรณิภา แก้วคำ	๒๖	ป.ตรี (รป.บ. รัฐประสาสศาสตร์)	๑๕,๐๐๐	"	๓๐-ก.ย.-๖๓	"	ภารกิจ
๑๖		ผช.จพง.ธุรการ	ปวช/ปวท./ปวส.	น.ส.อรนุช มณีวงษ์	๒๒	ป.ตรี (วท.บ. วิทยาการคอมฯ)	๑๑,๕๐๐	"	๓๐-ก.ย.-๖๓	"	ภารกิจ

(นายชูทวีป สติภา)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/ ๒๑๑๑

สำนักงานเลขานุการ
ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ
ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การปรับพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอวังหิน

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีให้ความเห็นชอบในการปรับพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ แผ่น

ด้วย ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีมติให้ความเห็นชอบในการปรับพนักงานจ้างทั่วไป ปรับเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา โดยให้ปรับได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดตามบัญชีที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิ ทองล้วน)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร/โทรสาร ๐-๔๕๖๑-๓๗๘๖, ๐-๔๕๖๔-๓๑๒๐, ๐-๔๕๖๔-๓๑๒๑

บัญชีให้ความเห็นชอบการปรับพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามมติ ก.อบต.จังหวัดฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	อบต./อำเภอ	พนักงานจ้าง(ตามกรอบอัตรากำลังปี ๒๕๖๒)		รายละเอียดของบุคคล			ค่าจ้าง/เดือน	ค่าใช้จ่ายร้อยละ	ระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน	ปรับได้ไม่ก่อน ว/ด/ป
		ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะฯ	ชื่อ - สกุล	อายุ	คุณวุฒิ				
๑	ดวนใหญ่/วังหิน	พนักงานผลิตน้ำประปา	ทักษะ	นายกฤษกร ทรการ	๓๔	ป.ตรี (ศศ.บ. รปศ.)/ทักษะ ๕ ปี	๙,๔๐๐	๒๙.๑๗	๓๐-ก.ย.-๖๓	วันที่ ก.อบต.
๒		พนักงานผลิตน้ำประปา	ทักษะ	นายอภิชัย วิลัยเลิศ	๓๐	ปวส. (ไฟฟ้า) /ทักษะ ๕ ปี	๙,๔๐๐	"	๓๐-ก.ย.-๖๓	จังหวัดฯ
										เห็นชอบ

ตรวจถูกต้อง

(นายชูทวีป สติภา)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๔

สำนักงานเลขานุการ
ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ
ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

เรียน นายอำเภอกันทรลักษ์ ,กันทรารมย์ ,ขุขันธ์ ,ปรางค์กู่ และอุทุมพรพิสัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีให้ความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ แผ่น

ด้วย ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีมติให้ความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๖ อัตรา รายละเอียดตามบัญชีที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิ ทองล้วน)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร., โทรสาร ๐-๔๕๖๑-๓๗๘๖, ๐-๔๕๖๔-๓๑๒๐, ๐-๔๕๖๔-๓๑๒๑

บัญชีให้ความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามมติ ก.อบต.จังหวัดฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	ผลการประเมินการ-ปฏิบัติงาน (เฉลี่ย๒ปี)	ค่าใช้จ่ายฯ (มาตรา ๓๕)	หมายเหตุ
๑	หนองหัวช้าง/กันทรารมย์	นายบุญโฮม พละศักดิ์	นักการภารโรง	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ดี	๒๕.๒๖	
๒		นายประสิทธิ์ พรมพิทักษ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ดี	"	
๓		นายปาพจน์ พลหนองหลวง	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ดี	"	
๔		นายศักดิ์ชัย คูหา	คนงานเครื่องสูบน้ำ	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ดี	"	
๕		นายประเสริฐ สลับศรี	คนงานเครื่องสูบน้ำ	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ดี	"	
๖		น.ส.นงพะงา แน่นอุดร	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ดี	"	
๗		น.ส.วนิดา ราชบุญคุณ	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ดี	"	
๘	ลมศักดิ์/ขุขันธ์	นายสุเบ็ญ สมเสนา	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ดี	๒๑.๔๙	
๙		นางศิริ อายุวงษ์	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ดี	"	
๑๐		นายปรีชา ศรีกะชา	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ดี	"	
๑๑	โพธิ์ศรี/ปรางค์กู่	นายณรงค์ อสิพงษ์	นักการภารโรง	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ดี	๒๕.๒๑	
๑๒		นายจาตุวี ศรีเลิศ	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ดี	"	
๑๓		นายลด สีดำ	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ดี	"	
๑๔	กระแชง/กันทรลักษ์	นางรัตนา พิมาทัย	ผช.หัวหน้าศูนย์พัฒนาฯ	ภารกิจ	๑๗,๒๔๐	๓ พ.ย.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ดี	๒๗.๖๑	
๑๕	เสาธงชัย/กันทรลักษ์	นายสาคร อำพร	คนงานเกษตร	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ดี	๒๔.๐๘	
๑๖	ขะยูง/อุทุมพรพิสัย	นายศักดิ์ชัย จันดาปราบ	นักการภารโรง	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	ดี	๓๐.๗๕	

ตรวจถูกต้อง

(นายชูทวีป สติภา)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/๒๔๗๙

สำนักงานเลขานุการ
ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ
ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลิกจ้าง/ไม่ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

เรียน นายอำเภอราษีไศล

อ้างถึง หนังสืออำเภอเมืองศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๒๓.๒๒/๓๙๑๘ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

ตามที่อำเภอราษีไศล รายงานว่าองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคง ขอความเห็นชอบในการไม่ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑.นายอุทัย คาวี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
๒.นายพิเชษฐ์ ทองสุทธิ์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
๓.นายบุญเยี่ยม แสงสุด ตำแหน่ง ภารโรง

เนื่องจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ได้คะแนนต่ำกว่าระดับดี นั้น

ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณากรณีดังกล่าวแล้ว เห็นว่าผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปทั้งสามรายดังกล่าว เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ได้คะแนนต่ำกว่าระดับดี จึงมีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองคงพิจารณาเลิกจ้าง/ไม่ต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความในข้อ ๔๔ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิ ทองล้วน)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร/โทรสาร ๐-๔๕๖๑-๓๗๘๖, ๐-๔๕๖๔-๓๑๒๐, ๐-๔๕๖๔-๓๑๒๑

ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๕

สำนักงานเลขานุการ
ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ
ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น

เรียน นายอำเภออุทุมพรพิสัย และโพธิ์ศรีสุวรรณ

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีการเลื่อนระดับ จำนวน ๒ แผ่น

ด้วย ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบในการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น รายละเอียดตามบัญชีที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการต่อไป เมื่อมีคำสั่งแล้วขอให้แจ้งสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษทราบภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่มีคำสั่งฯ ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิ ทองล้วน)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร., โทรสาร ๐-๔๕๖๑-๓๗๘๖, ๐-๔๕๖๔-๓๑๒๐, ๐-๔๕๖๔-๓๑๒๑

บัญชีให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/ปัจจุบัน	ว/ด/ป สายงาน	ว/ด/ป ที่ปฏิบัติงาน ในลักษณะงานของตำแหน่ง	เงินเดือนปัจจุบัน (บาท)	เงินเดือนปีแล้วมา (บาท)	ประเมินบุคคล (คะแนน)	ประเมินผลงาน ว/ด/ป	แต่งตั้งเป็น ระดับ/เงินเดือน	ไม่ก่อน ว/ด/ป	คุณวุฒิฯ
๑	สิบเอกธีระพงษ์ เทพอาษา	เจ้าพนักงานป้องกันฯ **ระดับ ปฏิบัติงาน** ๕๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ หนองม้า/โพธิ์ศรีสุวรรณ	๑ ก.พ.๕๗	๑ ก.พ.๕๗	๑๖,๖๕๐	๑๖,๐๓๐	๙๐	๑๓ พ.ย.๖๑	**ชำนาญงาน ๑๖,๙๒๐**	**๑๓ พ.ย.๖๑**	ป่วส. (อิเล็ก-ทรอนิกส์)

ตรวจถูกต้อง .....

(นายชูทวีป สติภา)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

บัญชีให้ความเห็นชอบการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/ปัจจุบัน	ว/ด/ป สายงาน	ว/ด/ป ที่ปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่ง	เงินเดือนปัจจุบัน (บาท)	เงินเดือนปีแล้วมา (บาท)	ประเมินบุคคล (คะแนน)	ประเมินผลงาน ว/ด/ป	แต่งตั้งเป็น ระดับ/เงินเดือน	ไม่ก่อน ว/ด/ป	คุณวุฒิฯ
๑	นายวีรศักดิ์ สิงห์สิทธิ์	นักวิชาการศึกษา **ระดับ ปฏิบัติการ** ๕๕-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ โพธิ์ชัย/อุทุมพรพิสัย	๒๖ ก.ย.๕๕	๒๖ ก.ย.๕๕	๒๓,๓๔๐	๒๒,๖๐๐	๘๘	๘ พ.ย.๖๑	**ชำนาญการ** ๒๓,๕๕๐	**๘ พ.ย.๖๑**	ป.ตรี (ค.บ. คอม-พิวเตอร์-ศึกษา)

ตรวจถูกต้อง .....

(นายชูทวีป สติภา)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๖

สำนักงานเลขานุการ
ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ
ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การบริหารงานบุคคลกรณีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง

เรียน นายอำเภอเมืองศรีสะเกษ ,กันทรลักษ์ ,กันทรารมย์ ,ขุขันธ์ ,น้ำเกลี้ยง ,เบญจลักษ์ ,ยางชุมน้อย ,ห้วยทับทัน และอุทุมพรพิสัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีเห็นชอบฯ จำนวน ๒ แผ่น

ด้วย ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ พิจารณากรณีดังกล่าวแล้วมีมติเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลกรณีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง รายละเอียดปรากฏตามบัญชีที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิ ทองล้วน)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร., โทรสาร ๐-๔๕๖๑-๓๗๘๖, ๐-๔๕๖๔-๓๑๒๐, ๐-๔๕๖๔-๓๑๒๑

บัญชีให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลกรณีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	อบต./อำเภอ	การขอใช้อำนาจฯ	หมายเหตุ
๑	ทุ่ม/เมืองศรีสะเกษ	๑.การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ราย นายยงยุทธ อุดมรัศมีโชติ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม สังกัด อบต.ก่อเอ้ อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี	
๒	หญ้าปล้อง/เมืองศรีสะเกษ	๑.การลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ราย นางวิภารัตน์ ธรรมวงค์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.หญ้าปล้อง	
๓	หนองหัวช้าง/กันทรารมย์	๑.การลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑.๑ นายประเสริฐ สลับศรี ตำแหน่งคนงานเครื่องสูบน้ำ สังกัด กองช่าง ๑.๒ น.ส.ศรีวิไล หล้าอ่อนศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษาฯ ๒.การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ ๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ๓.การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย น.ส.กิตติญาภรณ์ บัวลอย ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัด อบต.ยาง อ.กันทรารมย์ มาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายฯ ปฏิบัติการ สังกัด อบต.หนองหัวช้าง	
๔	จานใหญ่/กันทรลักษ์	๑.การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บ-รายได้ปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน ๒.การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๓.การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ ๔. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานตามภารกิจ พ.ศ.๒๕๖๒	

ตรวจถูกต้อง

.....

(นายชูทวีป สติภา)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ

บัญชีให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลกรณีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

ที่	อบต./อำเภอ	การขอใช้อำนาจฯ	หมายเหตุ
๕	ห้วยเหนือ/ขุขันธ์	๑.การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ราย น.ส.ภาวดี ติสันเทียะ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายฯชำนาญการ ไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายฯชำนาญการ สังกัด อบต.มาบกราด อ.พระทองคำ จ.นครราชสีมา	
๖	โพธิ์ชัย/อุทุมพรพิสัย	๑.การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายฯ ปฏิบัติการ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายฯชำนาญการ	
๗	ตองปิด/น้ำเกลี้ยง	๑.การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๘	เมืองหลวง/ห้วยทับทัน	๑.การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย น.ส.สุทิศา ระยับศรีตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด อบต.หนองกุง อ.โนนคูณ มาดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สังกัด อบต.เมืองหลวง ๒.การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นายแสงชัย บัวส่อง ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัด ทต.โคกจาน อ.อุทุมพรพิสัย มาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัด อบต.เมืองหลวง ๓.การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางละออง ผาพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง สังกัด ทต.แต้ อ.อุทุมพรพิสัย	
๙	หนองงูเหลือม/เบญจลักษ์	๑.การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๑๐	ลิ้นฟ้า/ยางชุมน้อย	๑.การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย น.ส.ฉัตราภรณ์ บุญสา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด สังกัด สำนักปลัด-เทศบาลตำบลโดด อ.โพธิ์ศรีสุวรรณ มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. สังกัด อบต.ลิ้นฟ้า	
๑๑	บึงบอน/ยางชุมน้อย	๑.การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ราย นายกันตินันท์ สมใจ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ไปดำรงตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ สังกัด กลุ่มงานรังสีวินิจฉัยฯ โรงพยาบาลมะเร็งอุบลราชธานี	

ตรวจถูกต้อง

.....

(นายชูทวีป สติภา)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ