

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่าน อำเภอราชไศล จังหวัดศรีสะเกษ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรมการประกาศนโยบายงดรับ งดให้ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

-เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ นายพนวิชัย ศรีโหม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด่าน พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลด่าน ได้ร่วมกิจกรรมการประกาศนโยบายงดรับ งดให้ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลด่าน เพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชนรับรู้ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต และมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.dan.go.th

วัตถุประสงค์กิจกรรม

๑. เพื่อให้ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่าน

๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่าน มีความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร

วัตถุประสงค์กิจกรรม

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๕๓ คน

๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่าน มีความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร

ผลการดำเนินกิจกรรม

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๕๓ คน

๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่าน

๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการงดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

ผลสำเร็จที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม

ได้มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย **No Gift Policy** ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลท่าบ่อ เพื่อให้บุคคลหรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชนรับรู้ว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลท่าบ่อทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน



งบประมาณที่ได้รับ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)

ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ : มาตรการประชุมซักซ้อมความเข้าใจเพื่อให้บุคลากรเบิกจ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. นายณพวิชัย ศรีใหม่ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลด่าน เป็นประธานประชุม หัวหน้าส่วนราชการ องค์กรบริหารส่วนตำบลด่าน ณ ห้องประชุมสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลด่าน ทั้งนี้เพื่อเป็นการรายงานและติดตามผลการปฏิบัติงานตามนโยบายในด้านต่างๆ ของทุกสำนัก/กอง รวมทั้งมอบนโยบายและซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเบิกจ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการรายงานและติดตามผลการปฏิบัติงานตามนโยบายในด้านต่างๆ

๒. เพื่อมอบนโยบายและซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเบิกจ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า
ผลการดำเนินการ

๑. ผู้เข้าร่วมประชุม มีจำนวน ๑๒ คน

๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการทุกสำนัก/กอง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

ผลสำเร็จที่ได้จากการดำเนินการ

๑. เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานตามนโยบายด้านต่างๆ ของทุกสำนัก/กอง

๒. เพื่อสร้างการรับรู้ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและเกิดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ติดตามแสดงความคิดเห็นได้

๓. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่าน สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการใช้งบประมาณ/การเบิกจ่าย/การจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้อง



งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
๑๘ มกราคม ๒๕๖๖	๑๘ มกราคม ๒๕๖๖

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๓ :มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการ การให้รางวัล เป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบ หรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา จะต้อง เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรม สามารถชี้แจงและตรวจสอบได้ถึงเหตุผลในการพิจารณา และประกาศเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ทราบเป็นการทั่วไป

วัตถุประสงค์

- ๑. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้
- ๒. เพื่อความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกตำแหน่ง ทุกระดับ

ผลการดำเนินการ

- ๑. ผู้เข้าร่วมมาตรการ (คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองฯ) มีจำนวน ๔ คน
- ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมมาตรการ ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ และผู้ที่ได้แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ
- ๓. ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกตำแหน่ง ทุกระดับ ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ด้วยความเป็นธรรม

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

ผลสำเร็จที่ได้จากการดำเนินการ มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

บันทึกข้อความ
 ส่วนราชการ : สำนักงานปลัด อบต.บ้านกรวด อำเภอบ้านกรวด จ.บุรีรัมย์ โทรศัพท. ๐-๔๖๒๒๒-๖๖๓๐
 ที่ : ศก. ๖๒๖๐๑๖/๒๓๖๔ วันที่ : ๒๕ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖
 เรื่อง : การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีมติที่ประชุมครั้งที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นมติเป็น
 เรียน : นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกรวด
 เพื่อแจ้ง
 ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุม ครั้งที่ ๓๖๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาความดีความชอบและการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีมติที่ประชุมครั้งที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นมติเป็น
 ข้อ ๑ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละ ๒ ครั้ง ตามระเบียบกรมการคลัง
 "ครั้งที่ ๑" ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป
 "ครั้งที่ ๒" ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน
 ข้อ ๒ ให้
 ๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาความดีความชอบและการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่ง ๓๐ ได้ถูกบังคับใช้จาก
 ตามข้อ ๕ เป็นไปประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่
 ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบล ส่งรับใบติดต่อการพิจารณาความดี
 ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ส่งรับใบติดต่อการพิจารณาความดี
 กอของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องอย่างอื่นที่มีฐานเงินเดือนเท่าส่วนราชการ
 ๓. ผู้อำนวยการส่วน กอฯ หรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้องอย่างอื่นที่มีฐานเงินเดือนเท่าส่วนราชการ หรือของส่วนราชการส่วนตำบลที่อยู่ในบังคับใช้
 ประเมินประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละสองครั้ง ตามที่เกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (อบต.บ้านกรวด) และมติให้เป็นไปกรมการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกรวด ซึ่งมีความประสงค์ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อให้พิจารณา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นมติเป็น โดยมีพนักงานส่วนตำบลที่ประเมินผลปีละสองครั้งตามมติเกณฑ์ จำนวน ๒๑ ราย
 ข้อ ๓ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ และผู้บังคับส่วนราชการ หน่วยงาน ๒ คน เป็นกรรมการ และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานประจำวันที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ
 ๓/๒๓๖๔จาก.....


 คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกรวด
 ที่ ๒๓๖๖ /๒๕๖๖
 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
 ลงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖)

 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาความดีความชอบและการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกรวด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานกรรมการ กอฯ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ (ห้วงประเมินรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ประกอบด้วย
 ๑.) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ประธานกรรมการ
 ๒.) หัวหน้าสำนักปลัด เป็น กรรมการ
 ๓.) ผู้อำนวยการกองคลัง เป็น กรรมการ
 ๔.) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็น เลขานุการ
 คณะกรรมการกํานัดประเมินผลการปฏิบัติงาน มีหน้าที่พิจารณา ใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้พนักงานส่วนตำบล ให้มีความเป็นธรรมตามผลการปฏิบัติงานและการรับผิดชอบงานในหน้าที่และงานที่มอบหมาย ตามผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติ แล้วเสนอผลการพิจารณาก่อนต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อไป
 ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป
 สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖
 (นายทวีชัย ศรีโสม)
 นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกรวด

งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๔ :มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

ตามที่พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน มุ่งเน้นต่อการเปิดเผยข้อมูล เกิดความโปร่งใส คุ่มค่า มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม รวมถึงส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลด่านจึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อมีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่ระเบียบกฎหมายกำหนด
๒. ให้มีการดำเนินการประกาศ และเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด
๓. ให้มีคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ผลการดำเนินมาตรการ

๑. ผู้เข้าร่วมมาตรการ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่านทุกสำนัก/กอง
๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมมาตรการ ประกอบด้วยบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่าน
๓. เพื่อให้เกิดความโปร่งใส คุ่มค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
๔. เพื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน และส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

ผลสำเร็จที่ได้จากการดำเนินมาตรการ

๑. มีการประกาศข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกฎหมายกำหนด

๒. มีแนวทางและระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เกิดความโปร่งใส และเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

กำหนด



<p>ประกาศเปิดเผยแพร่ราคากลางโครงการก่อสร้างถนนดินพร้อมลงหินคลุก บ้านคลีตัน หมู่ที่ 5 สายจากเขต ม.7 - โบนแม่ใหญ่บัว</p> <p>04/09/2024 / ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>ประกาศเปิดเผยแพร่ราคากลางโครงการก่อสร้างถนนดินพร้อมลงหินคลุก บ้านคลีตัน หมู่ที่ 5 สายจากเขต ม.7 - โบนแม่ใหญ่บัว</p> <p>04/05/2024 / ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง</p>
<p>ประกาศเปิดเผยแพร่ราคากลางโครงการก่อสร้างห้องสุขา อบต.ด่าน</p> <p>02/15/2024 / ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>ประกาศเปิดเผยแพร่ราคากลางโครงการขยายเขตท่อส่งน้ำเพื่อการเกษตรบ้านหนองข่าไฮ หมู่ที่ 6 จุดที่ 2</p> <p>12/08/2023 / ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง</p>
<p>ประกาศเปิดเผยแพร่ราคากลางโครงการขยายเขตท่อส่งน้ำเพื่อการเกษตร บ้านหนองข่าไฮ หมู่ที่ 6 จุดที่ 1</p> <p>12/07/2023 / ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>ประกาศเปิดเผยแพร่ราคากลางโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านดงแดง หมู่ 9 สายไปดอนปู่ตา</p> <p>11/30/2023 / ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง</p>



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลด่าน
เรื่อง การเปิดเผยแพร่ราคากลางและจำนวนราคากลางการจัดซื้อจัดจ้าง
โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านดงแดง หมู่ที่ ๙ สายทางดอนปู่ตา

ตามที่เลือกกรมบัญชีกลาง ส่วนที่ ๓๓ ที่ กค ๐๔๐๕๓/ว ๔๕๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ และหนังสือกรมบัญชีกลาง ส่วนที่ ๓๓ ที่ กค ๐๔๓๒/๒๐๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ แจ้งแนวทางการประกาศรายละเอียดข้อมูลราคากลางและการคำนวณราคากลางเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการประกาศรายละเอียดข้อมูลราคากลางและการคำนวณราคากลางเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมีระเบียบที่ออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐประกาศรายละเอียดข้อมูลราคากลางและคำนวณราคากลางสำหรับการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ไปในเว็บไซต์ของหน่วยงานของรัฐ และได้คืนข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ www.sprocurement.go.th ของกรมบัญชีกลางนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านได้จัดทำราคากลางตามโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านดงแดง หมู่ที่ ๙ สายทางดอนปู่ตา ขนาดกว้าง ๔.๐๐ เมตร ยาว ๖๗.๐๐ เมตร หน้า ๐.๑๕ เมตร หรือ

งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖	วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๕ :มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

เพื่อให้การดำเนินงานจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลดำเนิน มีขั้นตอน/กระบวนการและแนวทางในการปฏิบัติงาน เป็นมาตรฐาน สร้างความมั่นใจว่ากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ เป็นการปฏิบัติตามกฎหมายข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่กำหนดไว้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้มีระบบและแนวทางดำเนินการสำหรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำผิดและทุจริต

๒.เพื่อกำหนดช่องทางสำหรับพนักงานหรือบุคคลภายนอกในการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการกระทำผิดหรือทุจริต

๓.เพื่อป้องกันไม่ให้นักงนกระทำผิดและทุจริต

๔.เพื่อให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริต จากการถูกข่มขู่ คุกคาม หรือการกระทำในลักษณะที่เป็นการปฏิบัติ

อย่างไม่เป็นธรรม

ผลการดำเนินมาตรการ

๑.ผู้เข้าร่วมมาตรการ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนทั่วไปที่พบเหตุการณ์ทุจริต

๒.กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมมาตรการ ประกอบด้วยบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนทั่วไป

๓.ลดโอกาสเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

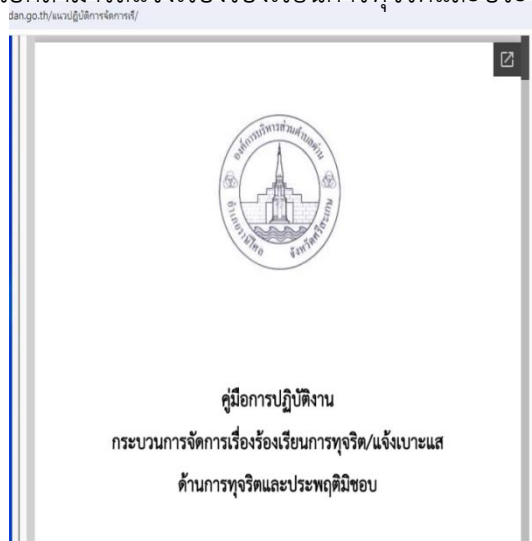
๔.เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้กับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายงานสามารถหาความรู้และนำคู่มือไปใช้ในการจัดการเรื่องร้องเรียน และเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนทราบขั้นตอนและกระบวนการที่สามารถตรวจสอบได้เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนต่อไป

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

ผลสำเร็จที่ได้จากการดำเนินมาตรการ

๑. มีคู่มือการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลด่าน

๒. มีช่องทางแจ้งออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีการคุ้มครองข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส



งบประมาณที่ได้รับ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)

ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖