

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลด่าน
อำเภอราชไศล จังหวัดศรีสะเกษ




จัดทำโดย

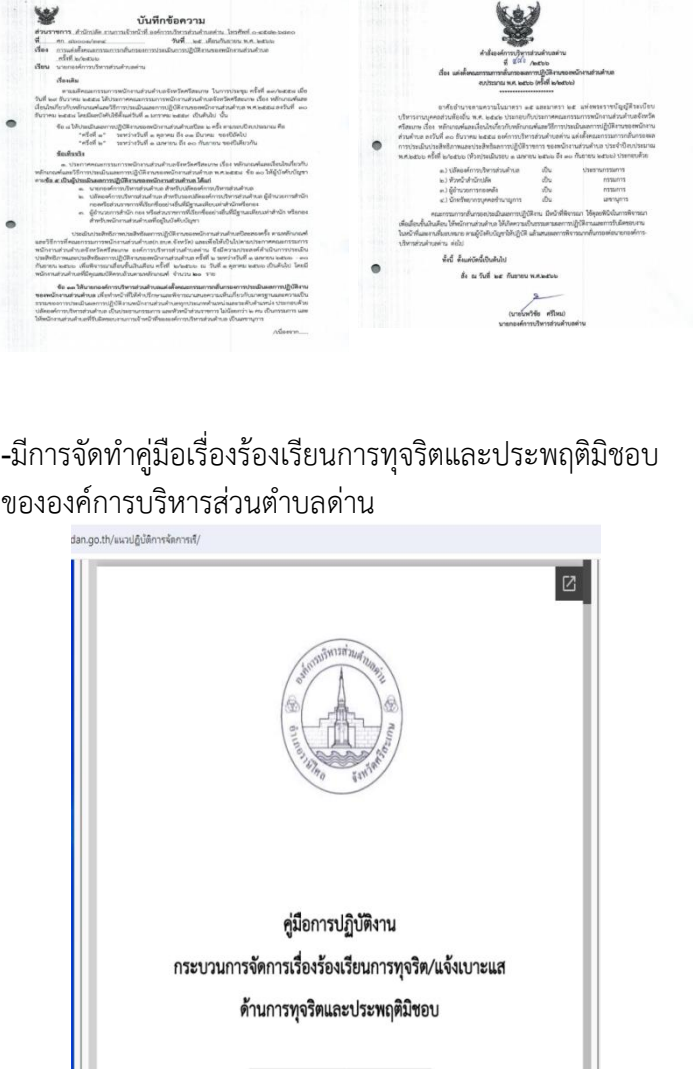
องค์การบริหารส่วนตำบลด่าน
อำเภอราชไศล จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่าน
อำเภอราษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ

☐ ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.	ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบาย ของตนเองแทรกแซงการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจ ขัดกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ปานกลาง	1.โครงการอบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกต่อต้าน การทุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน 2.มาตรการแสดงเจตนาธรรมเนียมในการนำหลัก คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วย การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	 <p>-เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2565 นายณพวิชัย ศรีโหม นายก องค์การบริหารส่วนตำบลด่าน พร้อมด้วยผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลด่าน เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วน ตำบลด่าน จำนวน 53 คน เข้าร่วมอบรมให้ความรู้ปลูก จิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับเรื่องผล ประโยชน์ทับซ้อนและตระหนักว่าผลประโยชน์ทับซ้อน และเรื่อง</p>
2.	บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติ ตามนโยบายของผู้บริหารโดยไม่ มีกฎระเบียบรองรับ	ปานกลาง	3.มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	
3.	บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เองงานส่วนตัวมาทำที่ทำงาน ขาดความรับผิดชอบต่อการ ปฏิบัติงาน	ปานกลาง		

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
				<p>การงดรับ งดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>  <p>-กิจกรรมแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p>
4.	การบรรจุแต่งตั้ง โอนย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงานไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้องหรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการรับตำแหน่ง หรือเลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	<p>1.มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน</p> <p>2.จัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง</p> <p>3.จัดทำ/ปรับปรุง/เผยแพร่ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลให้บุคลากรภายในได้รับทราบโดยทั่วกัน โดยครอบคลุมประเด็น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.การจัดหาและคัดเลือกบุคลากร 2.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร 3.การพัฒนาบุคลากร 	<p>-สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเพื่อความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกตำแหน่งทุกระดับ</p> <p>โดยวิธีการประชุมคณะกรรมการและประกาศเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ทราบเป็นการทั่วไป</p>

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
			<p>4.การประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p> <p>5.การให้คุณให้โทษ และสร้างขวัญกำลังใจ</p> <p>5.จัดให้มีช่องทางกรร้องเรียนเรื่องทุจริต/เรื่องวินัย ภายในหน่วยงานโดยเฉพาะ โดยเป็นช่องทางที่มีความปลอดภัยต่อผู้ร้องเรียน และสร้างความมั่นใจว่าจะมีการดำเนินการตรวจสอบและลงโทษเรื่องทุจริตดังกล่าวอย่างจริงจัง พร้อมทั้งมีการเผยแพร่รายงานข้อมูลสถิติและความก้าวหน้าของการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต</p> <p>6.จัดทำข้อมูลสถิติอัตรากำลังประจำปี</p>	 <p>-มีการจัดทำคู่มือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล</p>

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
5.	การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องหรือไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิด ประโยชน์กับราชการ	สูง	<p>1. มีการมอบนโยบาย/ประชุมซักซ้อมความเข้าใจ/ กำกับ ดูแล เพื่อให้บุคลากรเบิกจ่ายงบประมาณ อย่างคุ้มค่าไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของการใช้จ่าย งบประมาณ รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มี ส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงาน</p> <p>2. มีการจัดทำ/รายงานข้อมูล งบประมาณ ทั้ง ข้อมูลงบประมาณที่ได้รับและความคืบหน้าของ การเบิกจ่าย ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย ให้บุคลากรใน สังกัดได้รับทราบโดยทั่วกันเป็นประจำทุกเดือน/ ทุกไตรมาส</p> <p>3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลภาพรวม และ/ หรือข้อมูลโครงการสำคัญ/โครงการขนาดใหญ่ ตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ใน รูปแบบที่เข้าใจง่าย เพื่อสร้างการรับรู้ให้บุคลากร ภายในได้รับทราบและเกิดการมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบ ติดตาม แสดงความคิดเห็นได้</p> <p>4. จัดให้มีช่องทางในการให้คำปรึกษา/เผยแพร่ คู่มือ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากรภายในให้ สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการงบประมาณ/การ เบิกจ่าย/การจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้อง</p> <p>5. เผยแพร่รายการจัดซื้อจัดจ้างหน่วยงานใน ประเภทงบรายจ่ายหมวดงบประมาณที่จะมีการ</p>	<p>เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. นายณพวิชัย ศรีโหม นายกองดีการบริหารส่วนตำบลด่าน เป็นประธาน ประชุม หัวหน้าส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลด่าน ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลด่าน ทั้งนี้เพื่อเป็น การรายงานและติดตามผลการปฏิบัติงานตามนโยบายในด้าน ต่างๆ ของทุกสำนัก/กอง รวมทั้งมอบนโยบายและซักซ้อมความ เข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อให้ บุคลากรเบิกจ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า ไม่บิดเบือน</p>  

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
6.	ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับอันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่มหรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น	ปานกลาง	<p>ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2566</p> <p>6.เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566</p> <p>7.เผยแพร่รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566</p> <p>1.มาตรการ No Gift Policy</p> <p>2.มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</p> <p>3.มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>4.มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>5.มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล</p>	<p>-มีการจัดทำประกาศการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566</p>  <p>-มาตรการ No Gift Policy</p> 
7.	การเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการ นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการหรือการพิจารณาอนุญาต/อนุมัติ			

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
				<p>- เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2565 องค์การบริหารส่วนตำบลด่าน อำเภอราชไศล จังหวัดศรีสะเกษ ได้ดำเนินกิจกรรมประกาศนโยบายงดรับ งดให้ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่าน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลด่าน จำนวน 53 คน เข้าร่วมกิจกรรม โดยมีนายณพัชชัย ศรีโหม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด่านเป็นประธานเปิดงาน ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ได้มีการให้นโยบายและความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการการสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร -และได้มีการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่าน โดยผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลด่าน เพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน ระบุว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.dan.go.th/wp-content/uploads</p>

